



حصر المنجزات الاستراتيجية للقطاعات

للربع الثالث 2022

الملخص التنفيذي

يستعرض التقرير المنجزات الربع سنوية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الفترة 2022م ، حيث يلقي الضوء على أبرز المنجزات الاستراتيجية والمرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها، والتي تحققت بفضل الله تعالى ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وأصحاب المعالي النواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق والتي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ خطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، التي تمضي قدماً في دعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة، إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج. ومن هنا كانت هذه المنجزات أشبه ما تكون بثمرات الجهود المبذولة خلال الربع الثالث من العام 2022م وليست هي الأخيرة في طريق الوصول إلى الهدف الرئيسي بتحقيق كافة أهداف برنامج التحول الوطني ومستهدفات رؤية المملكة 2030.



قطاع العمل

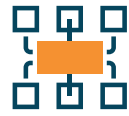
منجزات الربع الثالث من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

06 JUNE

حضور معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مؤتمر العمل الدولي (الدورة 110) في جنيف، حيث ألقى معاليه الكلمة الخليجية المشتركة التي تطرق فيها الى حاجة العالم الماسة لمزيد من الاهتمام بالاوضاع الاقتصادية والاجتماعية لفئة العمال، كما تطرق الى التحديات التي يواجهها العالم بسبب الأزمات السياسية والاقتصادية والبيئية مما يلقي بالمسؤولية على عاتق المجتمع الدولي، كما أكد معاليه على ضرورة مضاعفة الجهود فيما يخص التعاون الدولي والاستفادة من التجارب الناجحة في مواجهة الأزمات العالمية. تأتي مشاركة المملكة في مؤتمر العمل الدولي لتعزيز التعاون الدولي ورفع كفاءة وفاعلية مشاركة الوزارة في المحافل الدولية.



دعم سوق عمل متوائم

06 JUNE

لقاء معالي الوزير بسعادة مدير عام منظمة العمل الدولية المعين حديثا . جيلبرت هونغبو



دعم سوق عمل متوائم

01 JUNE

لقاء معالي نائب الوزير للعمل ببعثة صندوق النقد الدولي



دعم سوق عمل متوائم

05 JUNE

لقاء معالي الوزير بمعالي وزير العمل البحريني أ. جميل الحميدان



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

06 JUNE

لقاء معالي الوزير بسعادة مدير عام منظمة العمل الدولية المغادر أ. جاي رايدر



دعم سوق عمل متوائم

08 JUNE

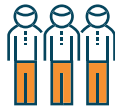
ترأس معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس/ أحمد الراجحي وفد المملكة المشارك في الاجتماع الوزاري لمجموعة العمل والتوظيف لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، OECD حيث ألقى معاليه كلمة المملكة التي تطرق فيها الى جهود المجتمع الدولي في تخفيف تأثير أزمة كورونا على أسواق العمل العالمية بما فيها جهود المملكة بتعدها بمبلغ 500 مليون لدعم الجهود العالمية في تخفيف تأثير أزمة كورونا وضمان انتعاش شامل ومستدام ومرن لأسواق ومجتمعات العمل دولياً.



دعم سوق عمل متوائم

07 JUNE

لقاء معالي الوزير بسعادة مدير عام منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD. ماتياس كورمان



دعم سوق عمل متوائم

12 JUNE

مشاركة الوزارة في مؤتمر مجموعة ديفوتمي العالمية بتمثيل سعادة الوكيل المساعد للانظمة وتطوير الاعمال أ. محمد المخلفي



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

13 JUNE

ترأس معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس/ أحمد الراجحي وفد المملكة المشارك في اجتماعات مجلس ادارة منظمة العمل الدولية (دورة يونيو) في جنيف. تطرق المشاركون في المؤتمر الى عدة مواضيع مدرجة في جدول أعمال الدورة ومن أهمها مناقشة العمل اللائق، والاقتصاد الاجتماعي والتضامني، إضافة الى التلمذة المهنية الصناعية



دعم سوق عمل متوائم

26 JULY

الانتهاء من إقامة ورشة عمل مع سفارة جمهورية اندونيسيا في المملكة ضمن برنامج ورش العمل للسفارات المصدرة للعمالة حيث تمت مناقشة العديد من المواضيع المرتبطة بحالة العمالة الاندونيسية في المملكة مما يعزز الصورة الايجابية للمملكة خارجيا ويضمن سهولة حل العوائق المرتبطة بوضع العمالة في المملكة. حضر من الجانب السعودي مسؤولي الوزارة البالغ عددهم 11 ومسؤولي الجانب الاندونيسي البالغ عددهم 2



دعم سوق عمل متوائم

15 JUNE

مشاركة الوزارة في الاجتماع الثالث لمجموعة عمل التوظيف لمجموعة دول العشرين (G20) وممثل الوزارة سعادة وكيل الوزارة لشؤون العمل د. أحمد الزهراني



دعم سوق عمل متوائم

27 JUNE

توقيع اتفاقيتين (2) مع سيراليون في مجال توظيف العمالة السيراليونية للعمل في المملكة



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

26 JUNE

تم الانتهاء من إعداد دراسة عن المنشآت الصناعية في قطاع الحديد والصلب في المملكة والتي تهدف الى معرفة حجم القطاع وتحديد نسب التوطين وذلك من أجل قياس وتحديد أداء المنشآت العاملة في هذا القطاع ضمن سوق العمل والمساعدة والاثـر منها تحديد التحديات والوظائف المطلوبة



دعم سوق عمل متوائم

27 JUNE

اعداد دراسة لسياسة اتاحة خدمة تحويل الملفات الزراعية من (انتاج) الى (فردي) والهدف منها تطوير السياسة الحالية والاثـر منها لإتاحة الخدمة



دعم سوق عمل متوائم

22 JULY

تحقيق مستهدف مؤشر عدد الاعتراضات الصحيحة بنسبة 1.35 للربع الثاني من 2022



دعم سوق عمل متوائم

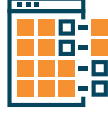
21 JULY

تحقيق مستهدف مؤشر نسبة المنشآت المخالفة في قطاع الإستقدام من إجمالي المنشآت العاملة في قطاع الاستقدام بنسبة 3.4% للربع الثاني من 2022



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

24 JULY

تحقيق مستهدف مؤشر معدل سرعة
استقدام العمالة المنزلية باليوم بـ
64.62 يوم للربع الثاني من 2022



تحسين إنتاجية وأداء

القوى العاملة

23 JULY

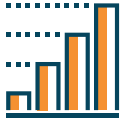
تحقيق مستهدف مؤشر نسبة
الصلح في التسوية الودية بنسبة
73.99 للربع الثاني من عام 2022



دعم سوق عمل متوائم

26 JULY

تحقيق مستهدف مؤشر عدد الملاحق
العمالية المعينة للنصف الثاني من
سنة 2022 بعدد (4 ملاحق)



دعم سوق عمل متوائم

25 JULY

تحقيق مستهدف مؤشر متوسط سعر
شركات ومكاتب الاستقدام للعمالة
المنزلية (نساء) بقيمة 12,650.08 للربع
الثاني من 2022



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

17 JULY

تعميم للجهات الحكومية بأهمية التنسيق مع أمانة المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية في حال العمل على مشروع تشريعات أو لوائح أو برامج في برامج السلامة والصحة المهنية، وبناء على الصلاحيات والإختصاصات الممنوحة للمجلس وذلك إستناداً لقرار مجلس الوزراء رقم 379 وتاريخ 1443/7/7هـ والهادف إلى حوكمة السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني وتحديد وتنسيق الأدوار بين الجهات ذات العلاقة ومتابعة تنفيذ السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

26 JULY

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تبدأ بتطبيق القرار الوزاري رقم (3337) وتاريخ 15 / 7 / 1435هـ، القاضي بحظر العمل تحت أشعة الشمس، على جميع منشآت القطاع الخاص، وذلك اعتباراً من يوم الأربعاء 16 ذو القعدة 1443 هـ الموافق 15 يونيو 2022 م، من الساعة 12 ظهراً إلى الساعة 3 مساءً، ويستمر العمل به حتى يوم الخميس 19 صفر 1444 هـ الموافق 15 سبتمبر 2022 م.



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

01 JULY

تم تحقيق نسبة الصلح (72.3978%) من إجمالي الدعاوى الواردة خلال الفترة (2022/7/1 م - 2022/7/26 م) و قد ساهم ذلك في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية و كذلك المساهمة في المحافظة على العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل.



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

21 JULY

تعيين امين عام وتشغيل المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية ويكون ارتباطه برئيس المجلس، وترتبط به جميع الإدارات المعتمدة في الهيكل التنظيمي لأمانة المجلس، ويتولى القيام بجميع أعمال الأمانة الإدارية والمالية والفنية ويمارس الصلاحيات والاختصاصات التي نص عليها تنظيم المجلس بالإضافة إلى متابعة تنفيذ التوصيات والقرارات الصادرة من المجلس



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

14 AUG

الانتهاء من تعديل خدمة الاحتساب الفوري للسعوديين والتي تهدف إلى تحفيز المنشآت للانتقال إلى النطاق الأيمن بشكل فوري وسريع في حال تسجيل العاملين السعوديين على المنشأة وذلك لتحفيز المنشآت إلى زيادة معدلات التوظيف والحصول إلى النطاق المطلوب والحصول على الخدمات ، كما أتت قواعد العمل الجديدة للخدمة إلى تمكين هذه المنشآت من الحصول على الخدمة واستقرارها



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

01 AUG

اعتماد مسار المهارات والتدريب ضمن جائزة بيئة العمل كمييار مهم بالإضافة إلى عدة مسارات:
* مسار للتدريب على رأس العمل
* مسار لتدريب الباحثين عن عمل والطلاب والذي يهدف إلى رفع الوعي لدى أصحاب العمل بأهمية توفير فرص تدريبية لرفع المهارات وتمكين القوى العاملة من النمو الوظيفي، وتمكين من هم خارج السوق برفع مهاراتهم وزيادة خبراتهم لتمكينهم من الاندماج في سوق العمل، وذلك ضمن مبادرة البرنامج الوطني لتحفيز اصحاب العمل على تدريب موظفيهم



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

01 AUG

تحقيق نسبة الصلح (70.26%) من إجمالي الدعاوى الواردة خلال الفترة (2022/8/1 م - 2022/8/22 م) حيث أن المستهدف لهذا العام 67% وقد ساهم ذلك في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العماليه والمحافظة على العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل



دعم سوق عمل متوائم

11 AUG

توقيع اتفاقية مشروع القناة الواحدة لاستقدام العمالة المنزلية من اندونيسيا لاعادة فتح استقدام العمالة المنزلية الاندونيسية بالمملكة ، والتي تأتي ضمن اطار حرص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توحيد قناة استقدام العمالة الاندونيسية وتسهيل عملية الاستقدام من اندونيسيا وحماية حقوق كافة أطراف العلاقة التعاقدية وتنوع جنسيات العمالة المنزلية بما يخدم متطلبات واحتياجات سوق العمل السعودي



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



دعم سوق عمل متوائم 15 AUG

انعقاد لقاء معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بوزير العمل البحريني لاطلاع الجانب البحريني على أبرز المستجدات ومنجزات الوزارة ومبادراتها وذلك في إطار سعي الطرفين إلى تعزيز تبادل الخبرات بينهما ونقل مستوى التعاون إلى آفاق جديدة في نطاق سوق العمل لكلا البلدين.



دعم سوق عمل متوائم 14 AUG

انعقاد لقاء معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بوزير العمل البحريني والتي تهدف الى لتعزيز مجالات التعاون المشترك في قطاع العمل وتم مناقشة عدد من المواضيع ذات العلاقة بسوق العمل، وفتح آفاق جديدة للعمل المشترك لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 ورؤية البحرين الاقتصادية 2030، إضافة إلى توحيد الجهود بين الجانبين لمواجهة تحديات القضايا الإقليمية والدولية وأبرز المؤشرات الدولية.



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة 21 AUG

استضافة معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لوزير التنمية الاجتماعية البحريني والذي يهدف لبحث سبل تعزيز التعاون والاستفادة من التجارب والممارسات الناجحة في تحقيق مستهدفات التنمية الاجتماعية



دعم سوق عمل متوائم 18 AUG

توقيع اتفاقية في مجال التعاون العمالي مع وزارة الاستثمار والتجارة الخاجية الأوزبكية والتي تهدف الى وضع الاطار التنظيمي لجميع الاجراءات اللازمة للتوظيف الفعال للعمال الأوزبكية في المملكة، وحماية حقوق كل من العامل وصاحب العمل وتنظيم العلاقة التعاقدية بينهما، ووضع آليات المتابعة والتنفيذ المشترك بين الطرفين لأحكام الاتفاق



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

02 AUG

صدر مصادقة مجلس الوزراء على الموافقة على اتفاقين في مجالي توظيف العمالة المنزلية والعمالة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة العمل في تايلند



دعم سوق عمل متوائم

05 AUG

صدر مصادقة مجلس الوزراء على اتفاقين في مجال توظيف العمالة , والعمالة المنزلية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية بروندي



دعم سوق عمل متوائم

30 AUG

عقد ورشة العمل مع السفارة السريلانكية ضمن برنامج ورش العمل مع السفارات والذي يهدف لتعزيز العلاقة مع الدول المصدرة للعمالة واستعراض وجهات النظر في الشأن العمالي وايصال مرثيات الوزارة للسفارة السريلانكية فيما يخص الشأن العمالي



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

17 AUG

اكتمال ربط نظام برنامج الفحص المهني تقنياً مع نظام انجاز في وزارة الخارجية حيث يستهدف الربط وجود شهادة الفحص المهني لاصدار التأشيرة للعامل الوافد قبل القدوم للمملكة



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



تمكين توظيف السعوديين

31 JULY

الموافقة على سياسة فرض الخدمة الإلزامية على الباحثين عن عمل المستفيدين من الإعانات الحكومية في عامهم الثاني من البطالة من خلال تحديد أفضل التجارب العالمية في المجال (خدمة المجتمع ، متطلبات الباحثين عن عمل ، الحوافز ...)، وتحديث متطلبات الباحثين عن عمل المستفيدين من الإعانات الحكومية لتشمل متطلبات خدمة المجتمع الإلزامي وتحديد الحد الأدنى ونظام الاعتماد والمدة الزمنية والعقوبات لعدم تلبية المتطلبات، وتحديد وظائف خدمة المجتمع المؤهلة المناسبة كشرط للباحثين عن عمل من مستفيدي الإعانات



تحسين ظروف العمل للوافدين

01 SEP

تحقيق نسبة الصلح (68.6853%) من إجمالي الدعاوى الواردة خلال الفترة (2022/9/1) م - (2022/9/21 م)

حيث أن المستهدف لهذا العام 67% وقد ساهم ذلك في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العماليه والمحافظة على العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل



تحسين إنتاجية وأداء

القوى العاملة

20 SEP

صدر قرار وزاري يقتضي بتحديد سقف أعلى لتكاليف الاستقدام وتهدف القرار إلى تنظيم الإجراءات وحوكمة الأسعار في سوق الاستقدام وضبطها ومتابعة تنفيذها بما يضمن جودة الخدمات المقدمة، حيث ألزمت الوزارة بعدم تجاوز السقف الأعلى لكل جنسية، ليلبغ الحد الأعلى لاستقدام العاملة المنزلية من أوغندا 9,500 ريال، ومن تايلاند 10,000 ريال، ومن كينيا 10,870 ريال، ومن بنغلاديش 13,000 ريال، ومن الفلبين 17,288 ريالاً



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

06 SEP

تحديد قنوات التواصل المناسبة لنشر اللوائح التشغيلية والأدلة الإجرائية المنظمة لشركات ومكاتب الاستقدام واليه التعريف بها لأصحاب العمل، كما تم الانتهاء من إعادة هندسة الإجراءات لرحلة استقدام العمالة المنزلية ضمن مشروع رحله استقدام العماله المنزلية



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

31 JULY

الانتهاء من الحملة التوعوية بمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص في كافة فروع الوزارة في المملكة التي اطلقت بتاريخ 31 يوليو تزامناً مع اليوم العالمي لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص واستمرت لمدة أسبوع في بعض المناطق من خلال عقد ورش عمل بحضور مدراء الفروع وفي المجمعات التجارية، والاعلان عن الحملة في وسائل التواصل الاجتماعي وحساب الوزارة وحسابات الاخبار الرسمية بمشاركة هيئة حقوق الانسان لإبراز جهود الوزارة والمملكة في هذا المجال.



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

18 SEP

الانتهاء من تحسين نماذج العمل للمنشآت غير الجاذبة لعدد 3 أنشطة وهي (مراكز التزيين النسائي- محلات التوابل والمكسرات- محلات تفصيل وخياطة الملابس النسائية .



تحسين ظروف العمل للوافدين

25 SEP

الانتهاء من تطوير 4 لوائح فنية (أدلة إجراءات)ضمن مبادرة البرنامج الوطني للسلامة والصحة المهنية حيث تسعى الوزارة إلى الحفاظ على سلامة وصحة العاملين في القطاع الخاص، والالتزام بتوفير بيئة عمل صحية وأمنة للعاملين وتجنبيهم ما قد يسبب لهم المخاطر الصحية والمهنية وفق اشتراطات السلامة والصحة المهنية عن طريق إصدار مثل هذه اللوائح والأدلة:

1. إجراءات الحماية من خطر السقوط
2. إجراءات إدارة ومراقبة السقالات

في المشروع



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

25 SEP

تشغيل 25 مركز ضيافة أطفال من أصل 75 مركز في المراكز التجارية بمدينة الدمام وجدة والخبر والمدينة المنورة والرياض ضمن مبادرة تهيئة وتحسين بيئة العمل، وتعتبر هذه المبادرة أحد مبادرات تمكين المرأة وعلى وجه الخصوص الأمهات العاملات.



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

25 SEP

انجاز التطوير الالكتروني لمنصة التقييم الذاتي بالتعاون مع شركة تمكين للتقنيات بتسهيل عمليات التدقيق المكتبي من حيث عمليات البحث عن المنشآت المستهدفة، ومواصلة اسناد عمليات التدقيق المكتبي في منصة برنامج التقييم الذاتي الى مراقبي الرقابة الالكترونية لرفع جودة البرنامج و التحقق من امثال المنشات للأنظمة والقرارات الوزارية



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

20 SEP

عقد ورشة عمل مع ممثلي من وكالات قطاع العمل في الوزارة وشركة تكامل وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بقيادة سعادة وكيل الوزارة لشؤون العمل (المهارات والتدريب) والذي بلغ عددهم 22 ممثل وممثلة وتهدف الورشة للتعريف بالبرنامج الوطني لتحفيز أصحاب العمل للإلتزام بتوفير فرص التدريب.



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

25 SEP

حصول 32 منشأة على شهادة برنامج مواءمة في شهر سبتمبر ليصل عدد المنشآت إلى 362 منشأة حاصلة على الشهادة من أصل 520. وذلك لتحسين مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل حيث تم عقد العديد من ورش العمل التثقيفية والتحفيزية للمنشآت



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

03 AUG

اطلاق قرار وزاري باحتساب العامل المتدرب المسجل في برنامج الشراكات الاستراتيجية بوزن واحد صحيح في نطاقات شريطة ألا يقل أجره الشهري عن 2000 ريال وذلك لتحفيز القطاع الخاص بفتح فرص تدريبية للباحثين عن عمل لتمكينهم من الانخراط والإندماج في سوق العمل وأخذ الخبرة اللازمة، ويهدف هذا القرار إلى زيادة التزام المنشآت بالمسؤولية الاجتماعية .



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



تمكين توظيف السعوديين

11 SEP

توقيع مذكرة التعاون بين الوزارة و شركة عمل المستقبل و الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين المعنية بتفعيل برنامج العمل الحر ضمن فئة الخدمات المحاسبية والتي تهدف إلى تنظيم العلاقة بين الأطراف لإنجاح برنامج العمل الحر لزيادة معدلات المشاركة الوطنية في سوق العمل وتخفيض نسبة البطالة عبر حوكمه وتنظيم العاملين في الأنشطة الاقتصادية



دعم سوق عمل متوائم

20 SEP

الانتهاء من تقييم الوضع الراهن لعمل المرأة في المملكة وتحديد الفجوات بالإضافة إلى دراسة وضع المرأة دولياً من خلال المقارنات المعيارية ضمن مبادرة استراتيجية تمكن المرأة التي تهدف إلى تحديث الاستراتيجية وخلق مبادرات داعمة وممكنة لعمل المرأة



تمكين توظيف السعوديين

25 SEP

بدء سريان قرار توطین مدن الملاهي والمراكز الترفيهية بنسبة 100% في المجمعات التجارية المغلقة وبنسبة 70 % للمدن والمراكز المستقلة والموسمية

الانتهاء من تطوير منصة العمل عن بعد وإجراء العديد من التحسينات بإضافة اشعار الخصوصية و ذلك لحماية المستخدم واكمال الربط التقني ببرنامج " تمام" بالتعاون مع وكالة الرقابة وتطوير بيئة العمل بهدف الرقابة على عقود العمل عن بعد الموثقة في المنصة



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

18 SEP

لقاء معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمعالي وزيرة التضامن الوطني والأسرة وقضايا المرأة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية واستعراض العلاقات العميقة بين الدولتين وأبرز منجزات قطاع التنمية الاجتماعية في ظل رؤية المملكة 2030 إضافة أبرز الاختصاصات والمهام للجهات التابعة لمنظومة التنمية الاجتماعية بالمملكة.



دعم سوق عمل متوائم

07 SEP

لقاء معالي الوزير مع صحيفة الفاينانشل تايمز البريطانية والذي تم فيه مناقشة أبرز النتائج لبرامج واستراتيجيات ومبادرات الوزارة ضمن رؤية المملكة لـ 2030. كما تم التطرق الى القطاعات المستهدفة مستقبلا فيما يخص خطط التوطين وخاصة قطاع الوظائف المؤقتة مما يبرز جهود الوزارة في تحسين التشريعات والأنظمة في سوق العمل السعودي .



دعم سوق عمل متوائم

13 SEP

وقع معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مذكرة تعاون حول استئناف ارسال العمالة الفلبينية بما فيها العمالة المنزلية مع وزيرة العمال المهاجرين الفلبينية.



دعم سوق عمل متوائم

24 SEP

استضافة اجتماعات لجان وزراء الخدمة المدنية والشؤون/ التنمية الاجتماعية والعمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في الرياض برئاسة معالي الوزير وناقشت الاجتماعات المواضيع المتعلقة بالقطاعات المشاركة.



قطاع العمل

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

11 SEP

اكتمال اجراءات توقيع مذكرة تفاهم الفحص المهني مع بنجلاديش في 28 سبتمبر والتي تهدف الى التحقق من مهارات العامل الوافد قبل اصدار تأشيرة الدخول الى المملكة عن طريق تقديم الاختبارات اللازمة مما يعزز من كفاءة وجودة العمالة المرسله لسوق العمل بالمملكة.



تيسير مشاركة المواطنين بجميع فئاتهم

27 SEP

اكتمال مبادرة إعادة تصميم برنامج إعانة البحث عن عمل حيث تهدف لتحفيز الباحثين عن عمل للدخول في سوق العمل عبر تقديم إعانة مالية تشجع القبول المبكر للعمل وموجهة للفئات الجادة من الأسر الأكثر حاجة للدعم الحكومي مع ربط رحلة الاستفادة من البرنامج بخدمات التدريب والإرشاد والتوظيف المقدمة من الصندوق



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني

27 JULY

تم عقد ملتقى للتعاونيات في منطقة تبوك بحضور 6 تعاونيات. تستهدف هذه الحملات إيصال رسائل الوزارة وأولوياتها للقطاع وفيما يتعلق بالمساهمة في الناتج المحلي الإجمالي وأثر التعاونيات في المساهمة الإقتصادية وتوعية التعاونيات بالأدوات الإقتصادية الحديثة مع الالتزام بالمبادئ التعاونية في نماذج الأعمال المتبعة في التعاونيات.



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

29 JULY

تم عقد شراكة مع المصرف الراجحي لدعم الرسوم الدراسية الجامعية للأيتام في جميع مناطق المملكة للأيتام حيث يؤهل الأيتام لدخول التخصصات المطلوبة في سوق العمل ورفع كفاءة الخدمات المقدمة لدمج الأبناء في المجتمع وتمكينهم



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

29 JULY

تم عقد شراكة مع عبداللطيف جميل بتخصيص ميزانية سنوية لدعم المتفوقين المتميزين تعليمياً وسلوكياً لتبادل الثقافات مع باقي الدول ، حيث نظمة الإدارة العامة للأيتام مع مجتمع جميل رحلات خارجية (ماليزيا، تركيا..) للذكور والإناث المتفوقين وذلك لتحفيزهم على التميز الدراسي والتقويم السلوكي واكتساب الخبرات من الثقافات الأخرى



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

29 JULY

تم التعاون مع مجلس الضمان الصحي لإطلاق ضم الابن اليتيم مع أسرهم الحاضنة في التأمين الطبي والتي تهدف إلى ضمان الخدمات الطبية عن طريق التأمين الطبي للإبناء الأيتام مع أسرهم الحاضنة اسوة بباقي افراد الأسرة



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



بناء قدرات بشرية مستقبلية

29 JULY

الانتهاء من تدريب 170 مقدمة رعاية للبرنامج التدريبي بالتعاون مع جمعية رعاية الطفولة للتدريب على دليل البرامج والأنشطة



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

29 JULY

من منطلق الشراكات والتعاون مع الجهات الحكومية ، تم تنظيم الحج لهذا العام للأبناء الأيتام من ذوي الظروف الخاصة وتقديم الدعم والتسهيل لهم في أداء فريضة الحج.



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

29 JULY

1- تم اعتماد وتطبيق اطار الحوكمة الخاص بقطاع مراكز ضيافة الأطفال ، حيث تم توضيح الأدوار والمسؤوليات لكل من الادارة العامة للرعاية اليومية للاطفال، و فروع الوزارة بالمناطق،
2- انشاء نماذج لزيارات المتابعة
3- تم تشكيل لجنة المخالفات التي تراجع ما يتم رصده من ملاحظات وتطبيق ما ينص عليه النظام



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

29 JULY

طرح كراسة الشروط والمواصفات لتجهيز وتشغيل مراكز رعاية أطفال في مقر الوزارة



قطاع التنمية

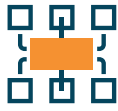
منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

27 JULY

توقيع مذكرة تفاهم مع جمعية التنمية الأسرية بعمر حيث تهدف هذه المذكرة إلى رفع فاعلية وكفاءة الخدمات الاجتماعية المقدمة والارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة للمستفيدين والذي يساهم بتحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال بناء شراكات مع القطاع الثالث لإنشاء دور إيواء لضحايا العنف الأسري في مناطق مختلفة من المملكة وخصوصاً المناطق الأشد حاجة.



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

29 JULY

عقد ورشة عمل تدريب المدربين على مؤشرات الأداء و آليات التحقق الخاصة بتقييم الإعاقة لمدة ثلاثة أيام بالتعاون مع البنك الدولي و بحضور 30 موظف من منسوبي و منسوبات الوزارة من مختلف مناطق المملكة



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

29 JULY

اطلاق خدمات إضافية في منصة تاهيل (تجديد-نقل مقر-نقل ملكية- الغاء)



كفاءة وفعالية الخدمات الاجتماعية

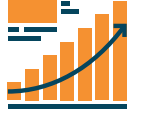
29 JULY

المشاركة في تمثيل المملكة العربية السعودية في المؤتمر الدولي الخامس عشر لدول الأطراف للاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في نيويورك.



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني

30 SEP

يسعى هذا المؤشر إلى قياس عدد المتطوعين في المنظمات الغير ربحية من أجل معرفة مدى مشاركة المنظمات الغير ربحية في تحقيق أثر على المجتمع وبلغ عدد المتطوعين حتى الان (59362) والمستهدف (42000) وقيمة المؤشر (141) %



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

31 JULY

انخفاض نسبة الدخول لدور الاحداث بنسبة 3.2% عن الشهر السابق.



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

01 JULY

انخفاض نسبة تكرار العود بنسبة 2% عن الشهر السابق.



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

01 JULY

الافراج عن عدد (31) حدث الذين تنطبق بحقهم قواعد العفو الملكي الكريم لعام 1442هـ.



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز شبكات الأمان
الاجتماعي وتعزيز الاعتماد
على الذات للأسر والأفراد

01 AUG

وضع معايير القدرة على التدريب والعمل
للأشخاص ذوي الإعاقة



18



17



تفعيل الربط التقني في
مجال الارشاد الاسري مع
الجهات ذات العلاقة

31 SEP

الربط الالكتروني في برنامج الزواج
المبكر مع وزارة الصحة ووزارة
العدل



تعزيز شبكات الأمان
الاجتماعي وتعزيز الاعتماد
على الذات للأسر والأفراد

15 AUG

تحديد المهن الوظيفية التي تناسب
الأشخاص ذوي الإعاقة



20



19



تعزيز شبكات الأمان
الاجتماعي وتعزيز الاعتماد
على الذات للأسر والأفراد

15 AUG

تحديد الاحتياج للترتيبات التيسيرية
وبرنامج موائمة للمهن التي تناسب
الأشخاص ذوي الإعاقة



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

15 AUG

دليل اجرائي لملاءمة البرامج
التدريبية للأشخاص ذوي
الإعاقة



تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

15 AUG

اكتمال العمل على مشروع ملائمة برامج
التدريب المهني للأشخاص ذوي الإعاقة



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

31 AUG

الانتهاء من تدريب 280 مقدمة
رعاية على دليل البرامج والأنشطة
بالتعاون مع جمعية رعاية الطفولة



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

31 AUG

اعتماد اللجنة الفنية التقرير الفني للعروض
لمشروع تطوير مراكز ضيافة الأطفال
وأتمتة خدمات التسجيل



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة 29 JULY

تم تنفيذ ملتقى التمكين الفني الثاني بالمنطقة الشرقية الاربعا، 29/9/2022م- للتعريف بخدمات الادارات (الادارة العامة للأشخاص ذوي الاعاقة - الادارة العامة للتمكين الاجتماعي "الضمان" - الادارة العامة لرعاية وتمكين الايتام - مع توفير إستشارات تمكينية - وعرض قصص النجاح - وتكريم الافضل عشر جمعيات اهلية بالمنطقة الشرقية في تفعيل العمل التطوعي.



تحسين وفعالية كفاءة الخدمات الاجتماعية 01 SEP

التعاون مع شركة سواعد وذلك لدعم الباحثات عن عمل من المنسوبات الايتام والحصول على التأهيل المهني والتوظيف والذي يدعم تمكين الأيتام حيث تم ترشيح (50) ابنه وبدء العمل بإجراء مقابلات وظيفية لعدد (13) تم توظيف (1) وإحالة (12) لدورات تدريبية تأهيلية



تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد 31 AUG

تطبيق اطار الحوكمة لمراكز
الرعاية اليومية للأطفال



تشجيع العمل التطوعي 01 JULY

تم تفعيل مبادرة (خدمة ضيوف الرحمن التطوعية) بمشاركة سعادة وكيل الوزارة لتنمية المجتمع أ.أحمد الماجد وعدد من منسوبي الوزارة داخل محيط الحرم المكي الشريف بالتعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين وفعالية كفاءة الخدمات الاجتماعية

13 SEP

توقيع اتفاقية بين جامعة الملك سعود (كلية الطب) وتهدف الى الاستفادة من جميع التخصصات الطبية لإبنائنا اليتام والمعاقين بالدور.



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

30 SEP

انخفاض حالات العود من الاحداث المودعين بالدور بنسبة 3%.



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

08 SEP

التعاون مع المركز الوطني للصحة النفسية لإقامة برنامج اليقظة الذهنية للأحداث الجانحين.



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

06 SEP

الإفراج عن عدد (18) من الاحداث المودعين بالدور الذين تنطبق بحقهم قواعد العفو الملكي الكريم بناء على برقية سمو وزير الداخلية رقم (36925)



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تمكين توظيف السعوديين

30 SEP

مشاركة مجتمعية مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لخدمة الباحثين عن العمل من أبناء الأسر المستفيدة



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

15 SEP

تفعيل المشاركة المجتمعية من خلال مبادرة (تجهيز حقائب مدرسية) وتوزيعها على أبناء وبنات الأسر المستفيدة



تحسين وفعالية كفاءة الخدمات الاجتماعية

30 SEP

إنخفاض نسبة حالات التسول من الأطفال لتصبح (25%) من إجمالي المتسولين السعوديين



تحسين وفعالية كفاءة الخدمات الاجتماعية

30 SEP

إنخفاض نسبة حالات التسول من النساء لتصبح (35%) من إجمالي المتسولين السعوديين



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

01 SEP

تم تحقيق عدد الزيارات خلال الشهر
لمراكز ضيافة الأطفال بواقع زيارتين لكل
مركز في السنة



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

30 SEP

زيادة مراكز ضيافة الأطفال
في المناطق الرئيسية إلى
1046 مركز



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

03 SEP

الاجتماع مع عدد من المعاهد لتقديم
البرامج التدريبية لمقدمات الرعاية وهي
(برنامج قره, معهد عقول مثمرة, منصات
للتدريب, مركز سفراء النجاح, معهد
ابداعات هجرية العالي)



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

02 SEP

اكتمال تدريب 300 مقدمة
رعاية من أصل 400 مقدمة
رعاية بالتعاون مع جمعية رعاية
الطفولة



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

04 SEP

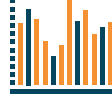
حصر البرامج المعدة في مراكز ضيافة الأطفال حسب الفئات العمرية وتحليل الاستبيان



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

25 SEP

تم تحقيق نسبة اغلاق البلاغات للربع الثالث من العام الحالي 2022م بنسبة 93.24% لتتجاوز بذلك نسبة المستهدف الفعلي 88.5% مما يعكس قدرة الوزارة على سرعة الاستجابة وكفاءة الوزارة في المساهمة في بناء بيئة أسرية آمنة وخالية من العنف



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

25 SEP

تم تحقيق نسبة اغلاق البلاغات عالية الخطورة لشهر سبتمبر بنسبة 98,61% لتتجاوز بذلك نسبة المستهدف الفعلي 96.50% مما يعكس قدرة الوزارة على سرعة الاستجابة وكفاءة الوزارة في المساهمة في بناء بيئة أسرية آمنة وخالية من العنف



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

08 SEP

عقد ورشة العمل الثانية لبناء الشراكات الاستراتيجية وبحث الفرص والتقاطعات بين الجهات ذات العلاقة في مجال الإرشاد الأسري ، وشارك في الورشة 25 مختص وممثل عن الجهات ذات العلاقة في القطاع العام والخاص والغير ربحي، وساهمت الورشة في تطوير مصفوفة التقاطعات والأدوار بين الوزارة والجهات ذات العلاقة في مجال الإرشاد الأسري، ومناقشة التحديات التي تعيق تحقيق المنظومة للوصول للوضع المأمول، ثم تطوير 28 فرصة شراكة محتملة لتعزيز فعالية منظومة الإرشاد الأسري، وهذا العمل جزء من مبادرة تطوير خدمات مركز الدعم والإرشاد الأسري.



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

21 SEP

الانتهاء من المرحلة الثانية من التدريب الحضوري لبرنامج تأهيل وتدريب ممارسي الإرشاد الأسري في خمس مناطق (الرياض-جدة-مكة المكرمة - المدينة المنورة-الدمام) حيث اكتمل التدريب لعدد 239 متدرب بمعدل 100 ساعه تدريبية لكل متدرب في مجال الإرشاد الأسري، وهذا العمل جزء من مبادرة تطوير خدمات مركز الدعم والإرشاد الأسري.



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

25 SEP

توقيع مذكرة تفاهم بين الإدارة العامة لمراكز التوجيه والإرشاد الأسري والمركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

20 SEP

عقد ورشة العمل الثالثة والرابعة على مدار أربع أيام والتي تسعى لعمل تحديث استراتيجي الإرشاد الأسري وتحديد الفجوات ومعالجتها وتحديد الاحتياج المستقبلي، وقد بلغ عدد المشاركين 35 خبير ومختص في مجال الإرشاد الأسري وممثلين من الجهات ذات العلاقة، وهذا جزء من أعمال مبادرة خدمات مراكز الدعم والإرشاد الأسري .



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

01 SEP

الانتهاء من المرحلة الأولى من تقديم خدمات الإرشاد الأسري بالتعاون مع جمعيات الإرشاد الأسري المتخصصة حيث بلغ عدد الاستشارات الهاتفية (2218) استشاره هاتفية وبلغ عدد الاستشارات بالمقابله (807) استشارة بالمقابله .



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

01 SEP

ضمن جهود وكالة الضمان الاجتماعي والتمكين في تمكين مستفيدي الضمان الاجتماعي من مواصلة التعليم الجامعي وبالتواصل مع عمادة القبول والتسجيل في جامعة الملك عبدالعزيز تم قبول (2300) طالب وطالبة من مستفيدي الضمان الاجتماعي في جامعة الملك عبدالعزيز بشكل استثنائي في برامج البكالوريوس والدبلوم



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

04 SEP

الإشراف على فرش وتأثيث عدد (900) وحدة سكنية لإسر مستفيدي الضمان الاجتماعي وذلك من خلال مبادرة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان و وكالة الضمان الاجتماعي والتمكين ووكالة تنمية المجتمع



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

01 SEP

إيداع مبلغ دعم برنامج الحقيبة والزي المدرسي مبلغ (70,818,280) للفصل الدراسي الأول لعام 1444هـ والذي يهدف الى توفير المستلزمات الدراسية وتمكين طلاب أبناء مستفيدي الضمان الاجتماعي من مواصلة تعليمهم للفئة العمرية من 6- 18 اسنه والبالغ عددهم (885,228)



تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

05 SEP

ضمن جهود وكالة الضمان الاجتماعي والتمكين في تمكين مستفيدي الضمان الاجتماعي من مواصلة التعليم الجامعي وبالتواصل مع عمادة القبول والتسجيل في جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية تم قبول (921) طالب وطالبة من مستفيدي الضمان الاجتماعي في جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية بشكل استثنائي في برامج البكالوريوس والدبلوم



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

13 SEP

دشن سمو أمير منطقة جازان محمد بن ناصر بن عبدالعزيز آل سعود مركز الخدمات التسويقية الزراعية التابع لجمعية الرؤية التعاونية للتسويق الزراعي بمنطقة جازان وشهدت توقيع اتفاقية تعاون بين جمعية الرؤية التعاونية للتسويق الزراعي بالشراكة مع نجمة العالم للزراعة لتحسين جودة المنتجات الزراعية الموسمية بحضور ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية سعادة المدير العام للإدارة العامة للجمعيات التعاونية وفرع وزارة البيئة والمياه والزراعة بالمنطقة



زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني

30 SEP

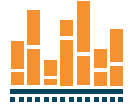
يسعى هذا المؤشر إلى قياس عدد البرامج المقدمة من قبل المنظمات الغير ربحية من أجل معرفة مدى مشاركة المنظمات الغير ربحية في تحقيق أثر على المجتمع وبلغت عدد البرامج حتى الان (4394) برنامجاً والمستهدف (4000) وقيمة المؤشر (110) %



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

11 SEP

تستهدف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عقد ملتقيات مناطقية وزيارات فردية لتعاونيات في مناطق المملكة حيث انطلقت هذه الحملات في شهر يناير الماضي، تم عقد ثلاث زيارات فردية لتعاونيات في منطقة جازان في شهر سبتمبر.



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

30 SEP

يهدف هذا المؤشر إلى إجمالي عدد الساعات التطوعية المنفذة عبر المتطوعين في المنظمات الغير ربحية تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والتي وصلت إلى (3549989.7) ساعة تطوعية والمستهدف (2200000) وقيمة المؤشر (161) %



قطاع التنمية

منجزات الربع الثالث من - 2022



زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني

30 SEP

يسعى هذا المؤشر إلى قياس عدد المنظمات الغير ربحية والواقعة تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والتي وصلت حتى الان (1728) والمستهدف (1595) وقيمة المؤشر (108) %



زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني

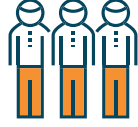
30 SEP

يسعى هذا المؤشر إلى قياس عدد المنظمات التي تمكينها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لكي تتمكن من تحقيق اثر في الاقتصاد الوطني وبلغت عدد المنظمات التي تم تمكينها حتى الان (278) منظمة والمستهدف (275) وقيمة المؤشر (101) %



قطاع الخدمة المدنية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 20 AUG

ضمن مبادرة تخطيط التعاقد الوظيفي في الجهات الحكومية وتطوير المواهب والقيادات تم الانتهاء من اعتماد الجدارات للوظائف الحرجة والمستهدفة والتي تهدف الى وضع رؤية للعوامل الرئيسية التي تميز شخصية قائد المستقبل في القطاع الحكومي والتي تم تصميمها بما يتواءم مع رؤية المملكة 2030 والأهداف الاستراتيجية لجميع الوزارات المعنية.



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 03 JULY

تم اطلاق مشروع نظام الوظائف المستثناه والاستثناء من إيقاف التوظيف والذي يعنى بحوكمة اجراءات وعمليات الوظائف المستثناه والاستثناء من إيقاف التوظيف من خلال العمل بالتعاون مع وكالة التحول الرقمي وشريك استراتيجي لتطوير نظام آلي لرفع كفاءة الاستثمار في رأس المال البشري في القطاع الحكومي والذي يساهم في تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة كهدف استراتيجي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 30 AUG

ضمن مبادرة التحول إلى إدارة الموارد البشرية تم الانتهاء من اعداد نطاق مشروع تطوير إجراءات وعمليات وكالة تطوير رأس المال البشري والتي تهدف الى توثيق سياسات واجراءات عمل وكالة تطوير رأس المال البشري وفق النموذج التشغيلي لإدارة السياسات والاجراءات وذلك لضمان اطار حوكمة والاجراءات والخدمات ووضع الضوابط الازمة والامثال وتقليل المخاطر وزيادة الفاعلية والكفاءة لعمليات الاعمال



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 09 AUG

تم الانتهاء من اعداد نطاق عمل مشروع التحول الى إدارة الأداء الوظيفي بمرحلته الثالثة والذي يهدف الى تطبيق التحول الى إدارة الأداء الوظيفي على 20 جهة وزارية لدورة الأداء لعام 2023م والذي يتم من خلاله تنفيذ ومتابعة التطبيق للتحول الى إدارة الأداء الوظيفي متضمنا الحملات التوعية وتقديم الدعم اللازم من قبل الفرق المختصة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للجهات المستهدفة



قطاع الخدمة المدنية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

28 JULY

تم اطلاق مشروع الترقية بالرقم الوظيفي والذي يهدف الى تعديل آلية ترقية الموظفين على سلم الموظفين العام بهدف التعامل مع الوظائف الشاغرة وضبط عمليات تخطيط القوى العاملة في القطاع الحكومي بالتعاون مع شريك استراتيجي محلي يقدم مستشارين سعوديين من ذوي الخبرة والكفاءة العالية.



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

01 AUG

ضمن مبادرة التحول الى ادارة الموارد البشرية تم اكمال تصميم الوضع الحالي لإدارات الموارد البشرية من الجهات الحكومية وهي (وزارة الرياضة , وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والارشاد , وزارة الدفاع) من الجهات الحكومية المستهدفة والتي تهدف الى التركيز على تشخيص وتحديد مستويات النضج لمختلف الجوانب الرئيسية لادارة الموارد البشرية بالوزارة ويخدم هذا المنجز مبادرة التحول إلى إدارة الموارد البشرية بهدف تحسين إنتاجية موظفي الحكومة



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

31 AUG

تم تحقيق نسبة مستهدف الربع الثاني بنسبة 8% من مؤشر نسبة تغطية موظفي الوزارات الذين تم تطبيق منهجية التخطيط الاستراتيجي على منشآتهم , والذي سيساهم في رفع كلاً من كفاءة الانفاق الحكومي ومستوى الأداء الحكومي



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

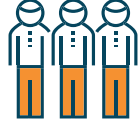
01 AUG

ضمن مبادرة التحول الى ادارة الموارد البشرية تم اكمال تصميم الوضع المستهدف لإدارات الموارد البشرية من الجهات الحكومية المستهدفة.



قطاع الخدمة المدنية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 31 AUG

تم تحقيق نسبة مستهدف الربع الثاني بعدد 14 من الجهات الحكومية (وزارة العدل، وزارة التجارة، وزارة النقل، وزارة البيئة والمياه والزراعة، وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان، وزارة الصحة، وزارة الخارجية، وزارة الحرس - الشؤون الصحية، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وزارة الصناعة، وزارة الحج والعمرة، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، وزارة الاقتصاد والتخطيط، وزارة الرياضة)



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 31 AUG

تم الانتهاء من المرحلة الثانية (6) جهات حكومية من البرنامج التدريبي على لغة الإشارة والذي يستهدف المختصين في مجال الموارد البشرية في الوزارات والجهات التابعة لها والمنعقد في مركز الملك سلمان للمؤتمرات بمعهد الإدارة العامة



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 29 SEP

تم الانتهاء من تدريب (24) جهه حكومية من البرنامج التدريبي على لغة الإشارة والذي يستهدف المختصين في مجال الموارد البشرية في الوزارات والجهات التابعة لها لعدد (192) والمنعقد في مركز الملك سلمان للمؤتمرات بمعهد الإدارة العامة، والذي يهدف إلى تحسين جودة شاغلي وظائف الموارد البشرية، ورفع مؤشر جاهزيتهم من خلال إكسابهم مجموعة من المعارف لرفع مستوى التواصل مع فئة الصم وضعاف السمع والإسهام في تطوير مستواهم المهني والوظيفي، وتفعيل التواصل بين كافة شرائح المجتمع



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 31 AUG

تم الانتهاء من توقيع مذكرة تفاهم مع الجمعية السعودية لمترجمي لغة الإشارة السعودية.



قطاع الخدمة المدنية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 31 AUG

تم الانتهاء من المرحلة الثالثة (6) جهات حكومية من البرنامج التدريبي على لغة الإشارة والذي يستهدف المختصين في مجال الموارد البشرية في الوزارات والجهات التابعة لها والمنعقد في مركز الملك سلمان للمؤتمرات بمعهد الإدارة العامة.



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 31 AUG

تم الانتهاء من تكريم من متدربي البرنامج التدريبي لمختصي الموارد البشرية على لغة الإشارة في جميع الوزارات (24).



دعم سوق عمل متوائم 31 AUG

تم تحقيق نسبة مستهدف الربع الاول بعدد 11 من الأنظمة واللوائح من مؤشر عدد الأنظمة واللوائح التي تم تطويرها، والذي سيساهم في رفع وتحسين مستوى ممارسات الموارد البشرية للجهات في القطاع العام، ومستوى الأداء الحكومي



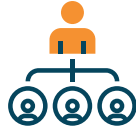
تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 20 SEP

ضمن مبادرة التحول الى إدارة الموارد بشرية - المرحلة الثانية (تغطية جميع الجهات) تم الانتهاء من تقرير تقييم النضج الموارد البشرية الحالي والتقرير تقييم نضج الموارد البشرية المستهدف لوزارة الداخلية ووزارة التعليم والتي تهدف الى تزويد الجهات الحكومية برؤية عن مستويات النضج الرئيسية في مختلف مجالات الموارد البشرية



قطاع الخدمة المدنية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 21 SEP

ضمن مبادرة تخطيط التعاقب الوظيفي في الجهات الحكومية وتطوير المواهب والقيادات تم عقد ورشتين عمل لموظفي إدارة الموارد البشرية مع وزارة الاقتصاد والتخطيط ووزارة الحج والعمرة بعدد 10 ممثلين والذي يهدف الى استعراض وتوضيح إطار التعاقب القيادي ومراحله وأنشطته



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 29 SEP

تم تحقيق نسبة مستهدف الربع الثالث بعدد 14 من الجهات الحكومية (وزارة العدل، وزارة التجارة، وزارة النقل، وزارة البيئة والمياه والزراعة، وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان، وزارة الصحة، وزارة الخارجية، وزارة الحرس - الشؤون الصحية، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وزارة الصناعة، وزارة الحج والعمرة، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، وزارة الاقتصاد والتخطيط، وزارة الدفاع)



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة 20 SEP

ضمن مبادرة تغيير الثقافة المؤسسية لدى جهات القطاع العام تم اصدار خطاب الترسية لمشروع برنامج تطوير الثقافة المؤسسية



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة 29 SEP

تم تحقيق نسبة مستهدف الربع الثالث بنسبة 8.07% من مؤشر نسبة تغطية موظفي الوزارات الذين تم تطبيق منهجية التخطيط الاستراتيجي على منشآتهم، والذي سيساهم في رفع كلاً من كفاءة الانفاق الحكومي ومستوى الأداء الحكومي



قطاع الخدمة المدنية

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء

القوى العاملة

29 SEP

21

تم اكتمال تحقيق نسبة المستهدف بعدد 21 من الجهات الحكومية خلال الربع الثالث (وزارة العدل، وزارة التجارة، وزارة النقل، وزارة البيئة والمياه والزراعة، وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، وزارة الصحة، وزارة الخارجية، وزارة الحرس - الشؤون الصحية، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وزارة الصناعة، وزارة الحج والعمرة، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، وزارة المالية، وزارة السياحة، وزارة الاستثمار، وزارة الداخلية، وزارة الرياضة، وزارة الثقافة، وزارة الدفاع، وزارة التعليم، وزارة الطاقة، وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد، وزارة الاعلام) من مؤشر عدد الوزارات التي استفادت من البرامج التخصصية التدريبية للموارد البشرية، والذي سيساهم في رفع وتحسين مستوى ممارسات الموارد البشرية للجهات في القطاع العام



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

26 JULY

لرفع مستوى جودة البيانات الوظيفية لكل من موظفي المؤسسة العامة للتقاعد وموظفي البنك المركزي تم عكس وتصحيح ومطابقة 153 سجلا وظيفيا مما له الأثر الكبير في تحقيق مستهدفات تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

19 JULY

اطلاق 4 رسائل توعوية ضمن حملة خلك واعى والتي تهدف إلى التوعية بأمن المعلومات والتعريف بأبرز الممارسات الأمنية ورفع مستوى الوعي لدى منسوبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهذه جزء من مبادرة رفع قدرات الأمن السيبراني في الوزارة في تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

03 JULY

لرفع مستوى مساهمة ومشاركة التحول الرقمي في تمكين وتعزيز التحول الرقمي للوزارة ، ولتحقيق مؤشر توافر البيانات واتاحتها عبر الوزارة، تم تطوير وبناء تقارير تحليلية لتعزيز التعاون مع عدة جهات حكومية.



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

31 JULY

لتعزيز دور التحول الرقمي في رفع جودة البيانات الوظيفية داخل المنظومة الحكومية ، تم تقديم 24 تقرير لـ 24 منظومة حكومية بهدف قياس أداء المنظومات والجهات التابعة لها للربع الثاني من سنة 2022. مما يعزز ويساهم هذا الدعم في تحقيق المستهدفات الاستراتيجية للتحول الرقمي



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

11 AUG

إطلاق لوحات ومؤشرات وتقارير نظام التطلعات، وهي لوحات تفاعلية تقدم تحليلات ومؤشرات متقدمة لتعزيز القدرة التحليلية عن نظام التطلعات وتسهل عملية تتبع طلبات التطلعات من موظفي الجهات الحكومية ودراساتها حسب نوعيتها كما توضح امثال الوزارة في تمكين الجهات الحكومية من تقديم أدوارها بكفاءة وفاعلية.



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

09 AUG

بهدف تحقيق التميز الرقمي، تم الانتهاء من بناء مستودع بيانات بحيث يتضمن معلومات عن الوافدين كالبيانات الشخصية وتواريخ الدخول والخروج وغيرها، والذي يساهم في ترشيد وقت تحليل البيانات وتوفيرها لمن يحتاجها بصورة تناسب احتياجه عن طريق لوحة مؤشرات أو عن طريق تقارير احصائية أو تقارير دورية. وهذه جزء من أعمال مبادرة تحسين ظروف العمل للوافدين



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

22 JULY

عقد مجموعة من ورش العمل التفاعلية عددها (4) بعنوان محاكاة الحماية في الأمن السيبراني والتي تهدف إلى رفع القدرات والمهارات في مجالات الأمن السيبراني وحماية المعلومات لجميع منسوبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهذه جزء من تحقيق هدف تحسين إنتاجية موظفي الوزارة في تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

01 AUG

ضمن جهود التحول الرقمي في تحسين إنتاجية موظفي الحكومة، تم توفير بنية تقنية يتم الاستناد عليها في إدارة وتنميط وتجويد بيانات الوزارة كما تقوم بتوثيق مصطلحات الأعمال وقواميس البيانات وملكية البيانات في الوزارة وذلك عن طريق تنصيب الأداة الخاصة بإدارة وحوكمة بيانات الوزارة.



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

14 AUG

لضمان تحقيق التميز الرقمي وسعيًا للائتمثال لمعايير الأمم المتحدة في البوابة الخارجية للوزارة تم تجويد الملفات المنشورة وتقييمها ورفع وإضافة البيانات القابلة للنشر بعد تنقيحها خاصة البيانات المختلفة والمتعلقة بالميزانية، المشاريع، المشتريات، والخدمات الالكترونية عبر البوابة الوطنية للبيانات المفتوحة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

22 AUG

لرفع مستوى الرقمنة والذكاء في الوزارة ولتعزيز مستوى توافر البيانات واتاحتها تم بناء مجموعة من التقارير التحليلية لصالح التعاون مع: وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: بهدف توفير تقارير ومؤشرات الأداء الدورية (الربعية) لمهن ووظائف الاتصالات وتقنية المعلومات بالقطاع الحكومي. الهيئة العامة للعقار: بهدف توفير بيانات من عدة مصادر وبأبعاد مختلفة تعكس حجم الاعمال واعداد الموظفين في الجهات الحكومية وذلك لإيجاد حلول عقارية مناسبة وتوفير مقدرات عمل ذات بيئة وسعة تنظيمية مناسبة وفقا للاحتياجات المطلوبة المركز الوطني للمعلومات الصناعية و التعدين: بهدف توفير بيانات عن المنشآت الصناعية والعاملون بها لأجل متابعة اعداد العمالة في المنشأة الصناعية بشكل دوري هيئة الرقابة ومكافحة الفساد مما له الأثر الكبير على تحسين وفعالية كفاءة الخدمات الاجتماعية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

22 AUG

لتحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية ، تم عكس وتصحيح ومطابقة مايزيد عن 243 سجلا وظيفيا لموظفي جامعة الامام وموظفي جامعة شقرا و 39 سجلا لموظفي البنك المركزي وذلك بهدف رفع مستوى جودة البيانات الوظيفية.



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

18 AUG

سعيًا لتعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وسعيًا لتحسين انتاجية موظفي الحكومة، تم عقد (3) ورش عمل تدريب ونقل المعرفة لجميع موظفي وكالة الخدمات المساندة والفروع بمعدل 30 ساعة وذلك بهدف تحسين أداء الموظفين وقدراتهم في تحليل البيانات واستخراج التقارير واجراءات العمليات الاحصائية.



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

15 SEP

في إطار تحقيق مستهدفات الوزارة بتوحيد منصات تقديم الخدمات لتسهيل وصول المستفيدين للخدمات ، ولرفع رضا العميل عن الخدمات الرقمية ، تم نقل خدمة رخص العمل بشكل كامل الى منصة قوى، مما يساهم في رفع تجربه المستفيدين لقنوات تقديم الخدمة في الوزارة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

22 AUG

لتعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ورفع مستوى الرقمنة والذكاء في الوزارة وتعزيز مستوى توافر البيانات واتاحتها ، تم بناء مجموعة من التقارير التحليلية لصالح التعاون مع كلا من:

وزارة المالية: توفير بيانات متعلقة بالموظفين (رخص العمل المسددة) العمالة المنزلية لبناء نموذج تنبؤي لإيرادات رخص العمل. الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة: بشأن اتفاقية مشاركة البيانات بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة التأمينات الإجتماعية: بهدف توفير بيانات العاملين السعوديين (ذكر - أنثى) وذلك لمواءمتها مع مصادر مختلفة لدعم مبادرة التدريب الموازي

المجلس الأعلى للقضاء: بهدف توفير بيانات موظفي المجلس من النظام المركزي ومن نظام التزام مع توضيح حالة الموظف "على رأس العمل - تقاعد - نقل... الخ" وذلك لمقارنتها مع انظمتهم الداخلية و القيام بالأجراء التصحيحي للبيانات

مما له الأثر المباشر على تحسين وفعالية كفاءة الخدمات الاجتماعية.



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

19 SEP

تم اطلاق مجموعة من الرسائل التوعوية ضمن حملة خلك واعى والتي تهدف إلى التوعية بأمن المعلومات والتعريف بأبرز الممارسات الأمنية ورفع مستوى الوعي لدى منسوبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ، ويأتي هذا المنجز ضمن جهود التحول الرقمي في رفع قدرات الأمن السيبراني في الوزارة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

21 SEP

تم عقد ورشتي عمل للمطورين بعنوان هجمات الويب والوقاية منها للإسهام في رفع مستوى الوعي لدى المطورين حول احداث الطرق في الهجمات و احداث لوسائل للحماية و الحد من اثارها على الوزارة والتي تخدم سعي الوزارة في رفع قدرات الامن السيبراني



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

10 SEP

في سعي التحول الرقمي لرفع قدرات الامن السيبراني لتسهيل وتعزيز التحول الرقمي الأمن في الوزارة ، تم اطلاق مشروع منع تسريب البيانات ، ويعمل هذا المنجز على رفع مستوى حماية البيانات وتحقيق معايير وضوابط الأمن السيبراني .



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

23 SEP

شاركت الإدارة العامة للأمن السيبراني بوكالة التحول الرقمي في المعرض المتنقل للتوعية بالأمن السيبراني لرفع مستوى الوعي لدى منسوبي الوزارة وتعريفهم بأبرز الممارسات الأمنية والتي تخدم مبادرة رفع قدرات الأمن السيبراني في الوزارة



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

21 SEP

ضمن غطار تعزيز دور البيانات في تمكين صناعات القرار من اتخاذ الإجراءات المناسبة وبدقة عالية، تم إطلاق لوحات مؤشرات وتقارير محرك بحث حركة التوظيف في السوق السعودي



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

19 SEP

امثالاً للاستراتيجية الوطنية لإدارة البيانات وحوكمتها الصادرة من مكتب ادارة البيانات الوطني و تطبيقاً للإطار الوطني لإدارة وحوكمة البيانات وحماية البيانات الشخصية، تم حصر 1000 مصطلح من مصطلحات الأعمال الخاصة بالوزارة بهدف بناء قاموس مصطلحات موحد على مستوى الوزارة وتصنيف أكثر من 1280 سمة بيانات متمثلة في خمسة أنظمة داخلية وتحديد ملاكها داخل الوزارة.



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

18 SEP

تطبيقاً للإطار الوطني لإدارة وحوكمة البيانات وحماية البيانات الشخصية، و لرفع مستوى امتثال التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمعايير وسياسات الاستراتيجية الوطنية لإدارة البيانات وحوكمتها الصادرة من مكتب ادارة البيانات الوطني، تم تعيين 30 ممثل بيانات أعمال في كافة قطاعات الوزارة



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

14 SEP

بهدف تطوير ممارسات الموارد البشرية ورفع أداء الأجهزة الحكومية بما يتواءم مع متغيرات الوضع الحالي تم انشاء وتطوير مستودع بيانات لخدمة (حصر العاملين في مجال تداول وحفظ الوثيقة في الجهات الحكومية) لحصر العاملين في إدارة الاتصالات الإدارية، ومراكز الوثائق والمحفوظات ومكاتب إدارة البيانات، ومكاتب قادة الأجهزة الحكومية.



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

20 SEP

لرفع مستوى الرقمنة والذكاء في الوزارة ولتعزيز مستوى توافر البيانات واتاحتها تم العمل على بناء مجموعة من التقارير التحليلية لصالح التعاون مع (المجلس الأعلى للقضاء، المديرية العامة للمخدرات، المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، مركز المعلومات الوطني) والتي تخدم العديد من المشاريع المختلفة والتي تساهم في دعم صناعة القرار



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

17 JULY

حفل المعايدة (المناسبات الرسمية في ثلاث مواقع بديوان الوزارة) هو لقاء سنويا للاعياد الرسمية في المملكة العربية السعودية يهدف الى لقاء الموظفين بقيادة الوزارة لتبادل التهاني فيما بينهم في جو يسوده المحبة والاخاء



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

28 JULY

اليوم العالمي لالتهاب الكبد هو لقاء تعزيز صحة الموظفين والموظفات في الوزارة عن طريق الويبكس مع الدكتور عبدالله الدريبي



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

21 JULY

لقاء كيف تحافظ على صحتك النفسية هو لقاء تعزيز صحة الموظفين والموظفات في الوزارة عن طريق الويبكس مع الدكتور وليد الحزيم المتميز في مجاله



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JUN

الانتهاء من مشروع خارطة الطريق النموذج التشغيلي المستهدف / الذي هو عبارة عن خارطة طريق لبرامج التخصيص والاسناد فيما يخص الموارد البشرية من حيث الاعداد وتقييم الموظفين لبناء نموذج تشغيلي حديث للوزارة



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

العمل على مراجعة ومطابقة الوظائف من المرتبة (2 حتى 12) وفق الدليل التصنيف السعودي الموحد للمهن وشملت (رموز الوظائف - والخبرات السابقة - والمؤهلات العلمية)



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

العمل على اعداد محضر الترقيات العليا على منصة مسار من المرتبة (2 حتى 12) وطرح عدد (3762) وظيفة للمفاضلة (مستمر)



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

العمل على مراجعته واعتماد طلبات الاعمال التطوعية والتبرع بالدم والتميز المؤسسي بالخدمات الذاتية في نظام موارد لعدد (1643) طلب



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

إجراء المسح الأمني مع رئاسة امن الدولة للتحقق من سلامة سجلات الموظفين المستحقين للترقية من الملاحظات بشكل آلي



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

العمل على انشاء شاشة (المسح الأمني) بنظام موارد لاستقبال طلبات المستحقين للترقية بشكل آلي (مستمر)



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

مشروع تطبيق الهيكل التشغيلي في نظام موارد وتسكين الموظفين بواقع (733) وحدة تم انشائها وتعديلها و (260) وحدة إدارية تم إلغائها وتسكين (2451) موظف وموظفة



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

التواصل مع وزارة الخارجية من أجل اصدار وتجديد الجوازات الدبلوماسية والخاصة وإصدار خطابات التوصية وتأشيرات الخروج اللازمة لهذه الجوازات



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

تم الانتهاء من مشروع إطار استكشاف الكفاءات وهو مشروع يهدف الى اكتشاف الموظفين الذين لديهم الرغبة في النمو وتولي مسؤوليات إضافية ومناصب أعلى، والتخطيط للاستثمار في تطويرهم ونموهم وإشراكهم بهدف رفع الأداء العام للجهة.



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 JULY

تم الانتهاء من مشروع تطوير المسارات الوظيفية وهو مشروع يهدف الى إيضاح رحلة وتدرج الموظف ضمن الوزارة والمعايير التي صمّم على أساسها مساره الوظيفي وتحسين سلاسة عمليات الانتقال الداخلي والترقيات وشفافيتها مما يعزّز ويحقّق أداء وسلوك الموظف.



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

17 JULY

بدء تنفيذ المرحلة الثانية من برامج الشهادات الاحترافية وارتباطها بمؤشر نسبة مقاعد الشهادات الاحترافية التي تم توفيرها وارتباطها بمجالات العمل حيث ان المستهدف 5% من منسوبي الوزارة بنهاية العام 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

18 JULY

استمرار تنفيذ البرامج الفنية والسلوكية وتحقيق مستهدفات التدريب التي تم توفيرها لمنسوبي الوزارة خلال العام 2022 للربع الثالث



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

01 AUG

تأهيل المتميزين اعتماد الخطة الخاصة لبرنامج تأهيل المتميزين ورفع الطلب للجنة الاستثناء من إيقاف التوظيف



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

01 AUG

التعاقب الوظيفي الانتهاء من تحديد مستوى الجاهزية للوكلاء والوكلاء المساعدين ومدراء العموم ومراجعة جدول التعاقب الوظيفي لدور معالي



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

02 AUG

أتمتة آلية المتابعة مع موظفي الإعارة للحصول على تقييمهم من الجهة المعار إليها ليتم إدراجه في النظام



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

01 AUG

اتممت آلية المتابعة مع موظفي الإيفاد والإبتعاث للحصول على شهاداتهم لمعادلتها كتقييم في النظام



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 AUG

تنفيذ 3 برامج احترافية لموظفي
الوزارة في مجال الموارد البشرية ،
إدارة التغيير ، وإدارة المشتريات



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 AUG

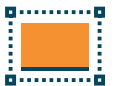
تنفيذ عدد من البرامج الفنية
الضرورية و البرامج السلوكية عبر
منصة تقدم Upturn



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 AUG

بدء تنفيذ برامج معهد الإدارة العامة
الفصل الأول 1444 والبالغ عددها 7
برامج للدبلوم العالي و20 برنامج
دورات تدريبية



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 AUG

الانتهاء من مرحلة تصميم برنامج
تدريب القيادات المنفذ بالتعاون مع
Harvard business school مستوى وكلاء
مساعدين ومدراء عموم وبدء انطلاق
التنفيذ



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

16 AUG

تم نشر منشور توعوي امتدادا لحملة (تعزيز صحة الموظفين النفسية) محتوى مقدم من مجلس الصحة الخليجي



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

23 AUG

مسابقة التصوير هي مسابقة لتعزيز هوايات الموظفين والمشاركة الفعالة وبث روح التنافس فيما بينهم



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

25 AUG

كشف صحي الضغط ، السكر ، كتلة الجسم لتعزيز صحة الموظفين وعكس مدى اهتمام الوزارة بموظفيها



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

01 AUG

معرض للتوعية بطيف التوحد تم إقامة هذا المعرض لمعرفة كيفية التعامل مع طيف التوحد واسبابه وطرق علاجه



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

30 AUG

نشر حملات الوزارة التوعوية البالغ
عددها 8 حملات



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

25 AUG

تم الموائمة مع التأمينات الاجتماعية
والتي تهدف لدمج اشتراكات وزارة
العمل والتنمية الاجتماعية سابقاً و
وزارة الخدمة المدنية سابقاً لتكون
اشترك واحد باسم وزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية لكل
برامج



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

01 AUG

تم اصدار آلية تقييم فترة التجربة
للمتعاقدين والتي تهدف لقياس
مستوى استقطاب الموظفين الجدد
لكل وكالة



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

21 SEP

إطلاق نظام الحضور الذكي



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

31 SEP

تم انجاز ارشفة عدد (1371) ملف خلال شهر أغسطس وبلغ عدد ما تم ارشفة حتى 2022/9/5 م (539884) صفحة على نظام الارشفة الالكترونية المطور. كما تم ترحيل عدد (230) كرتون لعدد (2776) ملف موظف بعد ارشفتهم من قطاع العمل والخدمة المدنية سابقا انتهت خدماتهم كدفعة أولى.



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

21 SEP

أتمتة طلب إستثناء في التوزيع الطبيعي للنسب لأسباب نظامية لتقييم الأداء الوظيفي لقطاع العمل والتنمية الاجتماعية



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

07 SEP

إسقاط هدف نقل المعرفة لمدراء العموم لدورة أداء عام 2023



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

04 SEP

العمل على توثيق قواميس البيانات ومصطلحات الأعمال الخاصة بإدارة الأداء



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

29 SEP

تنفيذ عدد 60 من البرامج الاحترافية
(إدارة المشاريع الاحترافية - شهادة
محترف اعمال | لموارد البشرية -
برنامج مؤشرات الأداء (KPI)



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

29 SEP

تنفيذ عدد من البرامج الفنية
الحضورية و البرامج السلوكية عبر
منصة تقدم Upturn



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

18 SEP

الانتهاء من تقييم و قياس مستوى
الجاهزية لـ 18 وكيل مساعد لاهداف
التعاقب الوظيفي على دور وكيل
وهذا جزء من اعمال مشروع التعاقب
الوظيفي و تحقيق مستهدفات الوزارة
في تحسين تجربة الموظف و التركيز
على رضا الموظفين



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

28 SEP

تكليف عدد 52 موظف/موظفة خلال
شهر سبتمبر بهدف سد الاحتياجات
الوظيفية بالوزارة من خلال التدوير
الداخلي وهذا يحقق مستهدفات
الوزارة في تحسين تجربة الموظف و
التركيز على رضا الموظفين



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف
والتركيز على رضا الموظفين

07 SEP

إقامة لقاء مع التعامل مع ضغوط الحياة



تحسين تجربة الموظف
والتركيز على رضا الموظفين

08 SEP

إقامة معرض توعوي للعلاج الطبيعي



تحسين تجربة الموظف
والتركيز على رضا الموظفين

15 SEP

دورة الإسعافات الأولية الإنعاش القلبي والرئوي



تحسين تجربة الموظف
والتركيز على رضا الموظفين

21 SEP

إقامة لقاء توعوي عن مرض الزهايمر واعراضه



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

25 SEP

إقامة فعالية الاحتفال باليوم الوطني بكل مايلزم من التصميم والنشر للدعوات والتنسيق لأقامة الحفل



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

05 SEP

لقاء سعادة وكيل الموارد البشرية وهو عبارة عن تغذية راجعه لملتقيات الموارد البشرية بالمناطق



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

30 SEP

استقطاب وتدريب 119 متدرب على برنامج تمهير



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

08 SEP

إقامة ملتقى الموارد البشرية بالحدود الشمالية ونجران وجازان بحضور 330 موظف وهو ملتقى يهدف الى رفع الوعي ونسبة الارتباط الوظيفي لموظفي المنطقة



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحقيق المستوى الأمثل في تجربة العميل وتعزيز الصورة الذهنية

30 SEP

يهدف المشروع الى رفع مستوى كفاءة العاملين بالفروع الإيوائية لتوليد ردود فعل استراتيجية واستجابات سريعة واحترافية لإدارة الأزمات الطارئة لتأهيل فرق مدربة لإدارة الازمات باستخدام الأدوات العلمية والعملية والإدارية المختلفة لتمكينهم من إدارة الأزمات الطارئة ورفع مستوى الاستجابة لتقديم الدعم والمساعدة بما يحقق الإدارة اللازمة بفاعلية ويضمن الاستجابة الآمنة



تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا الموظفين

12 SEP

تم توقيع مذكرة تفاهم مشتركة مع المركز الوطني لكفاءة وترشيد المياه تهدف المذكرة إلى التعاون المشترك بين الجانبين وتوحيد وتعزيز جهود الجهات الحكومية وغير الحكومية بأعمال كفاءة وترشيد المياه من خلال التوعية في إستهلاك المياه في الإستخدامات الحضرية والصناعية والزراعية حيث تضمنت المذكرة التعاون في مجالات التدريب وتبادل التعاون الإعلامي وإنتاج المحتوى التوعوي والمعرفي ودعم الدراسات والخدمات الإستشارية الخاصة بترشيد المياه.



تحقيق المستوى الأمثل في تجربة العميل وتعزيز الصورة الذهنية

05 SEP

تدريب العاملين بالقطاع الغير ربحي لزيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني وحاجة العاملين للتأهيل الوظيفي



تحقيق كفاءة الانفاق وتعزيز الإيرادات

06 SEP

تم توقيع مذكرة تفاهم مشتركة مع شركة مهيل لإدارة المرافق تهدف المذكرة إلى تقديم الإستشارات وتبادل الخبرات وتحديد إطار التعاون لخدمة الأهداف المشتركة بين الطرفين وتقديم المشورة الفنية في إدارة المرافق وعمليات التشغيل والصيانة في الوزارة والقيام بتطوير آليات إدارة الأصول والمرافق ، وحماية الممتلكات الوطنية والمساهمة في تحقيق الكفاءة التشغيلية لها.



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحقيق كفاءة الانفاق وتعزيز الإيرادات

01 JULY

من ضمن منجزات التحول المالي تم الاتفاق مع وكالة التحول الرقمي بهدف أتمتة العمليات المالية طبقاً لأفضل الممارسات العالمية من خلال مواءمة العمليات المالية لكافة الاقسام بالادارة العامة للشؤون المالية وتطوير الإجراءات المالية و تحقيق معدلات أداء تتواءم مع خطة التحول المالي ضمن رؤية 2030م وهذا يخدم مبادرة التحول المالي وهدف تحقيق التميز التشغيلي



تحقيق كفاءة الانفاق وتعزيز الإيرادات

30 SEP

تم إعداد ملف رفع كفاءة الانفاق وذلك بالتعاون مع هيئة كفاءة الانفاق من خلال حضور الاجتماعات الداخلية وورش العمل مع المركز بهدف تطوير واستحداث مبادرات لرفع كفاءة الانفاق وتحليل الفجوات للوصول الى أعلى درجات التقييم وتم الحصول على عدة جوائز بالوزارة وهذا يخدم مبادرة رفع كفاءة الإنفاق وهدف تحقيق التميز التشغيلي



تحقيق كفاءة الانفاق وتعزيز الإيرادات

01 SEP

من ضمن منجزات التحول المالي تم التعاون مع وزارة المالية للتحول الى أساس الاستحقاق لتفعيل منصة محاكاة للنظام المالي على أساس الاستحقاق والذي يهدف الى مواكبة التوجه المالي بالتحول لاساس الاستحقاق وفقاً لرؤية 2030 و تم تطبيقه بالإدارة العامة للشؤون المالية ويخدم هذا المنجز مبادرة التحول المالي وهدف تحقيق التميز التشغيلي



تحقيق كفاءة الانفاق وتعزيز الإيرادات

05 SEP

1. بدء التنفيذ الفعلي لمشاريع التحول للاستحقاق المحاسبي
2. اعداد نشرات داخلية وخارجية عن التحول المالي لنشر ثقافة التحول المالي للوزارة
3. تقديم ورش تدريبية للموظفين تدريب داخلي وخارجي
4. الانتهاء من حصر أصول مركز النخيل للتأهيل الشامل



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحقيق التميز التشغيلي

30 SEP

تم تحقيق مستهدف الفترة من عام 2022 م لمؤشر الأداء الاستراتيجي (التعامل مع الشكاوى المالية) الذي يمثل نسبة الشكاوى المالية التي تم التعامل معها خلال 60 يوم من إجمالي عدد الشكاوى المالية. حقق البرنامج نسبة 99.4% للتعامل مع الشكاوى المالية، أي أن معظم الشكاوى (1,090,574 شكوى) تم التعامل معها خلال المدة الزمنية المحددة، حيث أن مستهدف هذا المؤشر هو 100% سيسهم هذا المنجز إلى تحسين كفاءة التعامل مع الشكاوى المالية الذي يرتبط مع مبادرة حساب المواطن التشغيلي.



تحقيق التميز التشغيلي

30 SEP

تم تحقيق مستهدف الفترة من عام 2022 م لمؤشر الأداء الاستراتيجي (الالتزام بتنفيذ نشر محتوى لكل عملية دفع شهرية) الذي يمثل نسبة الالتزام بالنشر عن موعد إيداع مبلغ الدعم للمستفيدين وتفصيل الدفعات الشهرية.



تحقيق كفاءة الانفاق وتعزيز الإيرادات

01 SEP

1. حصول الوزارة على المركز الأول في جائزة التميز المؤسسي على 186 جهة حكومية ووزارية
2. حصول الوزارة على المركز الثالث في جائزة التميز العملي
3. حصول الوزارة على درع التميز بكفاءة الانفاق
4. اعداد نشرات داخلية وخارجية عن كفاءة الانفاق بالوزارة
5. تحقيق وفورات في مبادرات رفع كفاءة الانفاق بشقيه التشغيلي والرأسمالي
6. تمكين الوزارة من إدارة وتوجيه الانفاق في ميزانيتها بكفاءة عالية من خلال دراسة أوجه الانفاق وتبني منهجية رفع كفاءة الانفاق واستنباط مواطن لرفع كفاءة الانفاق في ميزانية الوزارة
7. توجيه الانفاق بما يدعم الأهداف التنموية من خلال تكييف المشاريع الاستراتيجية للوزارة حسب الأولوي



تحقيق التميز التشغيلي

30 SEP

تم تحقيق مستهدف الفترة من عام 2022 م لمؤشر الأداء الاستراتيجي (التعامل مع اعتراضات الأهلية) الذي يمثل نسبة اعتراضات الأهلية التي تم التعامل معها خلال 60 يوم من إجمالي عدد اعتراضات الأهلية.



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثالث من - 2022



تحقيق التميز التشغيلي

30 SEP

83

تم تحقيق مستهدف الفترة لمؤشر الأداء الاستراتيجي (مدى الوصول على منصات التواصل الاجتماعي للبرنامج) الذي يمثل مدى الظهور الإعلامي للبرنامج. حقق البرنامج 94 مليون مشاهدة على منصات التواصل الاجتماعي محققاً مستهدف الفترة، ويخدم هذا المنجز زيادة مستوى الوعي عن برنامج حساب المواطن الذي يرتبط مع مبادرة حساب المواطن التشغيلي.



الخاتمة

حرصنا في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تحقيق مستهدفاتنا والتي تنعكس بشكل مباشر على توفير المزيد من الخدمات للمستخدمين من برامج الوزارة وتحسين القائم منها والاستمرار في نهج التركيز على تطوير العمل في القطاعين العام والخاص وزيادة إمكانات القطاع غير الربحي لمساعدته على النمو والتطور وتحفيز القطاعات على سهولة ممارسة الأعمال وتحسين الخدمات وتسريع الإجراءات وتفعيل التواصل المجتمعي مع الوزارة. آمليين أن يكمل الله هذه الجهود بالتوفيق، وأن يجعل كل هذه المنجزات في سبيل تحقيق أفضل خدمات لكافة عملاء الوزارة ومستخدميها والجهات التي تقع تحت إشرافها.



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
www.hrsd.gov.sa

