



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

Minister's Office | مكتب الوزير

مكتب معالي الوزير

رقم الصادر: ٧٩٠ / ١/١

تاريخ الصادر: ١٤٣٦/٠٢/٢٢ هـ

نوع المرفق: لا يوجد



0101-1-790-74-2

قرار وزاري رقم (٧٩٠ / ١/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٢٢ هـ

تنظيم عمل المرأة في المحلات والأكشاك داخل المراكز التجارية المغلقة

إن وزير العمل

بعد الاطلاع على الأمر الملكي رقم أ/١٢١ وتاريخ ١٤٣٢/٧/٢ هـ وقرار مجلس الوزراء رقم ١٢٠ وتاريخ ١٤٢٥/٤/١٢ هـ بشأن زيادة فرص ومجالات عمل المرأة السعودية وقرار مجلس الوزراء رقم ١٨٧ وتاريخ ١٤٢٦/٧/١٧ هـ، والمتضمن أن وزارة العمل هي الجهة المختصة بتطبيق نظام العمل، وأن على الجهات الحكومية الأخرى التي يكون لديها ملاحظات تتعلق بتشغيل النساء لدى أي منشأة أهلية إبلاغ وزارة العمل للتعامل معها وفقاً للأحكام المنظمة لذلك وقرار مجلس الوزراء رقم (٥٠) وتاريخ ١٤١٥/٤/٢١ هـ الخاص بإحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة واستراتيجية التوظيف السعودية المقررة بقرار مجلس الوزراء رقم (٢٦٠) وتاريخ ١٤٢٠/٨/٥ هـ، واستكمالاً للقرارات الوزارية المنظمة لعمل المرأة كقرار "اشتراطات توظيف النساء في المصانع" رقم (ع/٢٤٧٥/١/١) وتاريخ ١٤٣٢/٨/١٠ هـ وقرار "تنظيم عمل المرأة السعودية في المطابخ" رقم (ع/٣٧٣١/١/١) وتاريخ ١٤٣٣/٨/٢٨ هـ وقرار "تنظيم عمل المرأة السعودية في محاسبة المبيعات في محلات التجزئة" رقم (ع/٣٧٢٩/١/١) وتاريخ ١٤٣٣/٨/٢٨ هـ و"تنظيم عمل المرأة في محلات بيع المستلزمات النسائية" بمراحله الثلاث (القرار الوزاري رقم (ع/٢٤٧٣/١/١) وتاريخ ١٤٣٢/٨/١٠ هـ والقرار الوزاري رقم (ع/٣٧٣٢/١/١) وتاريخ ١٤٣٣/٨/٢٨ هـ والقرار الوزاري رقم (٢٧٠٢) وتاريخ ١٤٣٥/٠٥/٢٩ هـ)، وبناءً على الصلاحيات المخولة له نظاماً، وفي ضوء ما تقتضيه المصلحة العامة.



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

مكتب الوزير | Minister's Office

يقرر ما يلي :

- أولاً: يقصد بالمحلات والاكشاك الخاضعة لهذا القرار كل نشاط مرخص له للبيع أو لتقديم خدمات للنساء أو العوائل داخل المراكز التجارية المغلقة من غير محلات وأكشاك المستلزمات النسائية - على سبيل المثال لا الحصر- محلات العود والهدايا وأكشاك الحلويات وفروع البنوك والاتصالات وغيرها من الأنشطة الأخرى داخل المراكز التجارية المغلقة .
- ثانياً: يقصد بالأكشاك الأماكن الصغيرة في زوايا وممرات المراكز التجارية المغلقة والمبنية من الخشب أو الألمنيوم ونحوهما والمعدة لبيع السلع أو تقديم الخدمات .
- ثالثاً: لا يتطلب توظيف العاملات في المحلات أو الأكشاك في المراكز التجارية المغلقة، الحصول على تصريح مسبق من وزارة العمل أو من أي جهة أخرى.
- رابعاً: في حال رغب صاحب العمل توظيف عاملات في المحلات أو الأكشاك داخل المراكز التجارية المغلقة، يجب عليه تطبيق الاشتراطات الواردة في هذا القرار.
- خامساً: قصر العمل في المحلات والأكشاك الخاضعة لهذا القرار على السعوديات، ما عدا المهن التي يُسمح شغلها بعاملات وافدات وفق ضوابط الاستقدام ونقل الخدمات.
- سادساً: يجب على صاحب العمل في المحلات والأكشاك الالتزام بما يلي:
- ١- قصر خدمة العاملات للنساء و العوائل فقط.
 - ٢- توفير مقاعد للعاملات للجلوس عليها.



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

مكتب الوزير | Minister's Office

٣- أن يتوفر داخل المركز التجاري المغلق مكان مخصص لأداء الصلاة للنساء واستراحتهن ودورات مياه خاصة بهن .

٤- عدم تشغيل العائلات قبل الساعة التاسعة صباحاً وبعد الساعة الحادية عشرة من الليل.

سابعاً: يجب أن يكون المحل مخصصاً إما لدخول للنساء فقط أو للعوائل وفقاً لما يلي :

١- في حال كان المحل مخصصاً للنساء يجب على صاحب العمل حجب رؤية ما بداخل المحل، ويمنع الرجال من دخوله.

٢- في حال كان المحل مخصصاً للعوائل يحظر على صاحب العمل حجب رؤية ما بداخل المحل.

٣- وضع لوحة إرشادية تبين ما إذا كان المحل مخصصاً للنساء أو للعوائل.

ثامناً: يحظر عمل المرأة في المحلات أو الأكشاك التي تبيع سلع أو تقدم خدمة مخصصة للشباب فقط، أو التي تؤدي إلى تعاملهن مع المشتريين غير المصطحبين لعوائلهم.

تاسعاً: يحظر على صاحب العمل توظيف عاملين وعاملات معاً في المحلات أو الأكشاك الخاضعة لهذا القرار.

عاشراً: يلتزم صاحب العمل في الكشك المخصص لعمل النساء أن يكون:

(١) مقفل من كل الجوانب مع وجود باب صغير.

(٢) ألا يقل ارتفاعه عن متر واحد.



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

Minister's Office | مكتب الوزير

حادي عشر: يجب على كل محل أو كشك الاحتفاظ بسجل للعاملين موضحاً فيه البيانات الوظيفية من حيث الاسم والسجل المدني والمسمى الوظيفي إضافة لتحديد اسم المشرفة أو المديرية في سجل بيانات العاملين.

ثاني عشر: يُلزم صاحب العمل توظيف عاملة سعودية مشرفة أو مديرة، في الحالات التالية:

(١) إذا كان المحل يوظف ثلاث عاملات فاكتر، ويمكن في هذه الحالة أن تتولى احدهن مهمة الاشراف او الادارة.

(٢) إذا كانت المنشأة تملك أكثر من محلين في نفس المركز التجاري.

ثالث عشر: يجب أن تلتزم العاملة بضوابط الحجاب الشرعي وأن تلتزم بالحشمة في زيها، وإذا كان للمنشأة زي خاص فيجب أن يكون محتشماً وساتراً وغير شفاف.

رابع عشر: يجب أن ينظم العلاقة التعاقدية للعاملة عقد عمل يوثق كافة الحقوق والبدلات بما في ذلك التأمين الطبي لها ولمن تعولهم شرعاً، إضافة إلى أي حقوق أخرى منصوص عليها في نظام العمل أو في اللوائح والأنظمة المتبعة في المنشأة.

خامس عشر: يطبق في حق المنشأة التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار:

(١) غرامة مالية لا تقل عن ألفي ريال ولا تتجاوز خمسة آلاف ريال طبقاً للمادة (٢٣٩) من نظام العمل.

(٢) كل أو بعض الجزاءات الواردة في المادة (٦) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٠) وتاريخ ٢١/٤/١٤١٥هـ بشأن إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة وفق الاجراءات الواردة فيه.



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

Minister's Office | مكتب الوزير

سادس عشر: في حال قيام أي عاملة سعودية بالتعاون مع المنشأة في التسجيل في وظيفة وهمية، يتم حرمان العاملة السعودية من دعم صندوق تنمية الموارد البشرية مدة لا تقل عن ٣ سنوات للمخالفة الأولى و ٥ سنوات للمخالفة الثانية.

سابع عشر: تراجع الوزارة فعالية تنفيذ هذا القرار بشكل دوري، على أن يتم تحديثه كلما اقتضت الحاجة لذلك وفق مستجدات سوق العمل ووفق ما يردها من اقتراحات تطويرية، وبما يحقق الأوامر الملكية وقرارات مجلس الوزراء الصادرة في هذا الشأن.

ثامن عشر: يعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره.

تاسع عشر: يبلغ هذا القرار لمن يلزم للعمل بموجبه، وينشر في موقع الوزارة الإلكتروني والجريدة الرسمية.

والله ولي التوفيق، ، ،

بطلان

وزير العمل

عادل بن محمد فقيه