

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

دعوة عامة لتأهيل المتنافسين لمشروع
ممكنات وأدوات التوظيف التجاري

التاريخ:

31/03/2019

دعوة تأهيل مقاولين – رفع الوعي بأهمية مشاركة المرأة في سوق العمل

يسر وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أن ترحب بمشاركتم في برنامج تأهيل المتنافسين المسبق تمهيداً لدعوتكم لتقديم عروضكم لتزويد الوزارة بخدمات مشروع رفع الوعي بأهمية مشاركة المرأة في سوق العمل، ضمن أهداف ومبادرات برنامج التحول الوطني وفي إطار المنافسة العامة.

في حال رغبتكم بالمشاركة في برنامج تأهيل المتنافسين والمشاركة في المناقصة التي سيتم طرحها لاحقاً يجب على المتنافسين قراءة هذه المعايير المطلوبة وفهمها جيداً حيث أن هذه المعايير هي الأساس في تأهيل المتنافسين على المشروع وجميع هذه المعايير التي تتضمنها هذه الوثيقة مطلوبة من جميع الراغبين في التأهل لتقديم عروضهم لتنفيذ أعمال الوزارة أو تأمين مشترياتهم مع مراعاة التقيد بتاريخ التسليم النهائي.

إن القصور وعدم استيفاء وتسليم جميع المتطلبات في موعد التسليم النهائي أو قبله يعد سبباً في عدم التأهل.

يحق لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية قبول أو رفض أي تسليم وفقاً لما تراه مناسباً.

التاريخ	الاجراء
يوم الأحد تاريخ ٢٠١٩/٠٣/٣١	الإعلان عن دعوة التأهيل
يوم الخميس تاريخ ٢٠١٩/٠٤/٠٤ الساعة ٣ ظهراً	آخر موعد لإرسال الاستفسارات
يوم الأحد تاريخ ٢٠١٩/٠٤/٠٧ الساعة ٣ ظهراً	آخر موعد لإرسال ملفات التأهيل
من تاريخ ٢٠١٩/٠٤/٠٨ وحتى تاريخ ٢٠١٩/٠٤/١١	تقييم ملفات تأهيل المتنافسين
يوم الأحد تاريخ ٢٠١٩/٠٤/١٤	نتائج التقييم واختيار المتنافسين

التواصل والاستفسارات

لاستقبال استفسارات الموردين يرجى التواصل مع: ريم الأحيدب

عبر البريد الإلكتروني التالي: r.alehaidib@mlsd.gov.sa

وعبر الاتصال من خلال الرقم 0599818851

لتسليم ملفات التأهيل

يجب أن تكون أجزاء الملف مرتبة ومصنفة بطريقة واضحة بترقيم الصفحات للمتكمين من المراجعة بيسر وسهولة. ويجب على المتقدم أن يورد ردوده على كافة المتطلبات الواردة في هذه الوثيقة، وإذا لم يكن لدى مقدم العرض جواب لأي من تلك المتطلبات فينبغي توضيح ذلك.

وعلى الراغبين في التنافس على تنفيذ الأعمال الالتزام بجميع ما ورد في هذه الوثيقة التزاماً مطلقاً وتأكيداً لذلك فإنه يجب توفير والتوقيع على جميع النماذج المرفقة والمطلوبة في هذه الوثيقة من قبل صاحب المؤسسة/الشركة (المورد) أو المفوض بالتوقيع مع ختم كل صفحة منه بالختم المعتمد الخاص بالمؤسسة أو الشركة.

لإرسال ملفات التأهيل يرجى التواصل مع (أمين لجنة التأهيل)

عبر البريد الإلكتروني التالي M.alabdulsalam@mlsd.gov.sa

أو عبر العنوان التالي: وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - مبنى ١٥ - مكتب تحقيق الرؤية

الملحقات المرفقة:

الملحق الاول: لمحة عامة

الملحق الثاني: نبذة عامة عن الخدمة المطلوبة

الملحق الثالث: المتطلبات

مع الشكر والتقدير

الملحق الأول

لمحة عامة

٥	نبذة عن رؤية المملكة ٢٠٣٠
٦	نبذة عن برنامج التحول الوطني
٦	نبذة عن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٧	أهداف معايير التأهيل
٧	إجراءات التأهيل

أولاً: نبذة عن رؤية المملكة ٢٠٣٠

لقد حبا الله المملكة العربية السعودية مقومات جغرافية وحضارية واجتماعية وديموغرافية واقتصادية عديدة، تمكنها من تبوء مكانة رفيعة بين الدول القيادية على مستوى العالم.

ورؤية أي دولة لمستقبلها تنطلق من مكان القوة فيها، وذلك ما انتهجته المملكة عند بناء رؤية ٢٠٣٠ م.

فمكانة المملكة في العالم الإسلامي ستمكثها من أداء دورها الريادي كعمق وسند للأمة العربية والإسلامية، كما ستكون قوتها الاستثمارية المفتاح والمحرك لتنوع اقتصادها وتحقيق استدامته فيما سيمكثها موقعها الاستراتيجي من أن تكون محورا لربط القارات الثلاث.

تعتمد الرؤية على ثلاث محاور رئيسية وهي: مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر ووطن طموح وهذه المحاور تتكامل وتنسق مع بعضها في سبيل تحقيق اهدافنا وتعظيم الاستفادة من مرتكزات هذه الرؤية.

وقد أطلق ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز اثنى عشر برنامجاً لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية .

١. برنامج التحول الوطني
٢. برنامج خدمة ضيوف الرحمن
٣. برنامج صندوق الاستثمارات العامة
٤. برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية
٥. برنامج تطوير القطاع المالي
٦. برنامج تحسين نمط الحياة
٧. برنامج ريادة الشركات الوطنية
٨. برنامج الشراكات الاستراتيجية
٩. برنامج الإسكان
١٠. برنامج التخصيص
١١. برنامج تعزيز الشخصية الوطنية
١٢. برنامج تحقيق التوازن المالي

ثانياً نبذة عن برنامج التحول الوطني

أطلق برنامج التحول الوطني للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وإدراك التحديات التي تواجه الجهات الحكومية القائمة على القطاعات الاقتصادية والتنموية في سبيل تحقيقها. وحددت الجهات المشاركة في البرنامج أهدافاً استراتيجية لتحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ ومجابهة هذه التحديات إلى العام ٢٠٢٠ بناءً على مستهدفات مُحددة، ومن ثم تحديد المبادرات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف بشكل سنوي، وبناء خطط تفصيلية لها، تعتمد على مؤشرات مرحلية لقياس الأداء ومتابعته وانطلق البرنامج في عامه الأول على مستوى ٢٤ جهة حكومية على أن يتم مراجعة الجهات المشاركة في الأعوام المقبلة.

ويهدف البرنامج إلى تطوير العمل الحكومي وتأسيس البنية التحتية اللازمة لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، واستيعاب طموحاتها ومتطلباتها، وتعتبر مبادرات البرنامج للعام ٢٠١٦ م هي الموجة الأولى لتحقيق ذلك، وسيتم مراجعتها وتقييمها والنظر في كفاءتها وأدائها دورياً، والنظر في اعتماد مبادرات إضافية يتم دراستها وتطويرها وفق آلية عمل البرنامج.

والتزاماً بتوجه الرؤية لدعم المرونة في العمل الحكومي، ساهم برنامج التحول الوطني في رفع وتيرة التنسيق والعمل المشترك عبر تحديد بعض الأهداف المشتركة للجهات العامة بناءً على الأولويات الوطنية، والدفع نحو التخطيط المشترك، ونقل الخبرات بين الجهات العامة، وإشراك القطاعين الخاص وغير الربحي في عملية تحديد التحديات وابتكار الحلول وأساليب التمويل والتنفيذ، والمساهمة في المتابعة وتقييم الأداء.

ثالثاً: نبذة عن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

تضطلع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمسؤولية تنمية القطاع الاجتماعي وتطويره من خلال مهماتها الإشرافية والتنظيمية والتنفيذية، ويتسم ميثاق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالشمولية حيث يغطي كافة أنحاء المملكة وهذه الخاصية يندرجها في كثير من القطاعات الحكومية كما أن الأنشطة والخدمات الرئيسية التي يقوم بها القطاع الاجتماعي متعددة حيث تتجاوز (٣٥) نشاطاً وبالتالي تفرض هذه التعددية على المسؤولين بالوزارة اللجوء إلى إدارة معلوماتها بتقنيات حديثة تضمن جمع وتوحيد وتبادل البيانات بسهولة ويسر بين الأجهزة المختلفة بالوزارة وفروعها، ويمكن تلخيص الخدمات التي تقوم بها الوزارة في الآتي :-

- خدمات الضمان الاجتماعي
- خدمات رعاية وتأهيل المعاقين .
- خدمات رعاية الأيتام
- خدمات رعاية الأحداث والمسنين.
- خدمات رعاية الفتيات وحالات الحماية الاجتماعية.
- خدمات التنمية الاجتماعية.
- خدمات الرعاية الأيوائية.
- خدمات الرعاية الصحية للمسنين والمعاقين والمقيمين في دور الإيواء

رابعاً: أهداف معايير التأهيل

تهدف هذه الوثيقة الى تزويد كافة المعلومات والبيانات اللازمة للموردين لتقييمهم وتأهيلهم لتحضير وتقديم عروضهم لمشروع رفع الوعي بأهمية مشاركة المرأة في سوق العمل" في الرياض وكافة مناطق المملكة، اخذين بالاعتبار جميع متطلبات تنفيذ المشروع. حيث ان المعلومات المذكورة في هذه الوثيقة توضح التعليمات والواجب إتباعها في تقديم المستندات لتقييم المتقدمين على مرحلة تأهل المتنافسين لهذا المشروع.

خامساً: إجراءات التأهيل

- ١-تقدم المنشأة ملف التأهيل للوزارة لاستكمال إجراءات التأهيل ويشتمل على صور المستندات والوثائق المطلوبة مع الأصل للمطابقة وتكون باللغة العربية أو مترجمة إليها من مكتب ترجمة معتمد.
- ٢-تقوم الوزارة باستلام ملف تأهيل المنشأة وتدقيق الوثائق والنماذج والتأكد من مطابقة الشروط واكتمال المستندات المطلوبة.
- ٣-التحقق من المعلومات المقدمة من قبل الموردين: يمكن التحقق بأحد أو جميع الطرق التالية:
 - زيارات ميدانية لمشاريع سابقة .
 - مقابلات شخصية او مكالمات مع ملاك مشاريع سابقة
 - زيارات ميدانية لمكاتب الموردين
 - مقابلات شخصية او مكالمات مع الموردين
- ٤-تقوم لجنة التأهيل بدراسة ملف المنشأة بناءً على معايير التأهيل المعتمدة وإعداد تقرير بذلك وتوثيق المخرجات في محضر رسمي يوقع من قبل جميع الأعضاء.
- ٥-نشر نتائج تقييم العروض التأهيلية عبر الموقع الالكتروني من ضمن قنوات التبليغ الأخرى.
- ٦-تزويد جميع المتقدمين بنتيجة تقييم العروض التأهيلية وأسباب استبعادهم من الدخول في المناقصة على المشروع.

الملحق الثاني

نبذة عامة عن المشروع (الخدمة المطلوبة)

٩	نظرة عامة عن المشروع
٩	أهداف المشروع
١٠	مدة تنفيذ المشروع والجدول الزمني لتنفيذ الأعمال
١٠	نطاق عمل المشروع

أولاً: نظرة عامة عن المشروع

- تهدف المملكة الى زيادة الفرص الوظيفية للباحثين عن عمل وذلك بضمان أولوية حصول المواطنين و المواطنات على الشواغر الوظيفية من خلال الاستفادة من منصات التوظيف التجارية وتنظيم عمل معارض التوظيف حول المملكة مما يساهم في تحقيق الأهداف التالية:
- زيادة معدل المشاركة الاقتصادية للإناث السعوديات فوق سن ١٥ سنة
 - زيادة حصة المرأة في سوق العمل

ثانياً: اهداف المشروع

- يهدف المشروع إلى الاستفادة من منصات التوظيف التجارية و تنظيم عمل معارض التوظيف حول المملكة و يركز المشروع على الأهداف التالية:
- الاستفادة من منصات التوظيف و الملتقيات الوظيفية لضمان أولوية حصول المواطنين على الشواغر الوظيفية المناسبة
 - تقليل الفجوة بين طالبي العمل والشركات الخاصة (الربط بين طاقات ومنصات التوظيف)
 - توفير منصة للمعلومات عن المهن والوظائف المتاحة في سوق العمل المحلي عن طريق التسجيل في معارض التوظيف

ثالثاً: مدة تنفيذ المشروع والجدول الزمني لتنفيذ الأعمال

مدة المشروع ٣٠ شهراً

اسم المرحلة	مدة المرحلة
المرحلة الأولى: إعداد الخطة التنفيذية للمشروع	شهر
المرحلة الثانية: تنفيذ المشروع	٢٩ شهر
المرحلة الثالثة: دراسة وتحليل الأثر المتوقع والفعلي على المبادرات المختلفة	٢٩ شهر
المرحلة الرابعة: المتابعة والرصد والتقرير الختامي	٢٩ شهر

علماً بأن المرحلة الثالثة والرابعة يتم تنفيذها بالتوازي مع المرحلة الثانية.

رابعاً: نطاق عمل المشروع

يحدد على المتنافس اعداد خطة توظيف من خلال العمل مع منصات التوظيف التجارية بالإضافة الى تنظيم عمل معارض وملتقيات التوظيف والاستفادة من ادواتهم التوظيفية للمساهمة في توظيف أكبر عدد ممكن من الباحثين والباحثات عن عمل حتى نهاية 2020 وذلك على الصعيد المحلي، ويتضمن المشروع التالي:

- الفئة المستهدفة: أصحاب العمل، الباحثين / الباحثات عن عمل.
- الأهداف:
 - الوصول لأكبر عدد باحثين والباحثات عن عمل
 - تقليل الفجوة بين الباحثين والباحثات عن عمل وأصحاب الأعمال (الشركات الخاصة)
 - الربط بين منصة طاقات ومنصات التوظيف التجارية
 - ضمان أولوية حصول المواطنين / المواطنات على الفرص والشواغر الوظيفية.
 - توفير منصة للمعلومات عن المهن والفرص المتاحة من خلال تنظيم عمل ملتقيات ومعارض التوظيف وإصدار التراخيص.
 - تحفيز ودعم اصحاب الاعمال لزيادة توظيف المرأة في القطاعات المختلفة والمدن ذات نسب بطالة عالية وضمان الاستمرارية.
 - رفع نسب توظيف الباحثين والباحثات عن عمل في القطاعات المختلفة
 - تحفيز الشركات لتوظيف الباحثين والباحثات عن عمل وذوي التخصصات الغير جاذبة في سوق العمل.
- فكرة عمل المشروع

○ منصات التوظيف التجارية:

العمل مع منصات التوظيف (التجارية) والاستفادة من ادواتهم التوظيفية عبر نموذج عمل مبتكر يركز على التالي:

- تقديم مقابل مالي لدعم عملية التوظيف
- تقديم مبلغ تحفيزي اضافي سيتم توزيعه بناء على معايير معينة يتم تحديدها ما بين المنافس وممثلي وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.
- ضمان التفعيل والتوجيه الحقيقي لجهود هذه الشركات وادواتها في البحث والربط الى مستهدفات الوزارة.
- لقاءات مباشرة مع باحثي العمل (الجامعات، كليات، مجتمعات تسوق، ...الخ) لإرشادهم وتدريبهم على الية الوصول للمنصة وكيفية تعبئة نموذج السيرة الذاتية بطريقة ملائمة وارشادهم على المقابلات الشخصية.
- اضافة كل المعلومات والدورات اللازمة الكترونيا (فديو، منشورات، مقالات...الخ) التي من شأنها دعم وتمكين باحث العمل للوصول للوظائف والتقدم عليها بطريقة سهلة وسريعة.
- عيادة السير الذاتية: العمل على توافرها في كل تجمع يعقد، لقاء باحثي العمل وتقديم النصح والارشاد في كتابة السير الذاتية.
- الربط مع منصة طاقات لضمان توظيف العاطلين عن العمل.
- اضافة بنك من الأوصاف الوظيفية المعتمدة لتسهيل الاعلانات الوظيفية
- معلومات إضافية من شأنها اتاحة الفرصة أمام باحث العمل للتعرف على صاحب العمل
- التعاون مع الغرف التجارية لعقد ورش عمل دورية بمدن المملكة المختلفة للتأكد من سير العمل لديهم بشكل سلس، وأخذ مראياتهم عن أي مستجدات (عواقب) تعطل آلية التوظيف لديهم.

○ معارض وملتقيات التوظيف:

- عمل منصة الكترونية لتنظيم اصدار تراخيص معارض وملتقيات التوظيف حول المملكة والجمع بين الجهات المنظمة للمعرض، الباحثين عن عمل من المواطنين والمواطنات.
- دراسة أفضل الممارسات الوطنية والعالمية لضمان تنظيم عمل معارض وملتقيات التوظيف حول المملكة
 - عمل منصة إلكترونية تجمع بين طالبي العمل والشركات المنظمة للملتقيات والمعارض
 - وضع آلية لتنظيم الدخول لمعارض التوظيف بالمملكة
 - في المنصة سيكون هناك قسم خاص لطالبي العمل يضم (جدول فعاليات – استمارة تسجيل اختبار- تذكرة دخول بالموعد للمقابلة وإرسال تقييم إلكتروني)

-
- قسم خاص بالجهات المنظمة للمعارض تتضمن (التسجيل - عرض الوظائف المتاحة من الشركات المشاركة - صفحة الربط لاختيار المرشحين بناء على نتائج اختباراتهم والسير الذاتية)

الملحق الثالث

متطلبات التأهيل

١٣	متطلبات التأهيل العامة
١٣	متطلبات التأهيل الفنية
١٤	متطلبات التأهيل المالية

أولاً: متطلبات التأهيل العامة

المستندات المطلوبة

م	المتطلبات
١	صورة من السجل التجاري ساري المفعول مع ختمها بختم المورد
٢	صورة شهادة الزكاة والدخل سارية المفعول مع ختمها بختم المورد
٣	صورة شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية سارية المفعول مع ختمها بختم المورد
٤	صورة من شهادة الاشتراك في الغرفة التجارية سارية المفعول مع ختمها بختم المورد
٥	صورة رخصة الاستثمار إذا كان المتنافس مرخصاً وفقاً لنظام الاستثمار الأجنبي سارية المفعول
٦	صورة شهادة تحقيق النسبة النظامية لتوطين الكوادر السعودية سارية المفعول (شهادة السعودية)

ثانياً: متطلبات التأهيل الفنية

العناصر المطلوبة

م	المتطلبات
١.	ذكر معلومات الشركة/المؤسسة (حسب النموذج المرفق)
٢.	أن يكون للشركة خبرة في المجال التقني والتوظيف لا تقل عن خمس سنوات، ورفاق الوثائق الداعمة لذلك. وسابق اعمال في المملكة.
٣.	حقيقية عمل (company Profile لجميع الخدمات والمشاريع السابقة للمنشأة تشمل على: ١- الهيكل التنظيمي للشركة. ٢- ذكر مالا يقل عن (٣) مشاريع التي تم تنفيذها خلال الخمس سنوات الماضية (حسب النموذج المرفق) ٣- ذكر المشاريع الحالية والتي سيتم تنفيذها في نفس فترة عمل المشروع (حسب النموذج المرفق) ٤- خبرات الجهاز الإداري والفني التابع للشركة/المؤسسة (حسب النموذج المرفق)
٤.	الرجاء توضيح ما إذا كانت الشركة قد خضعت لإجراءات سحب العمل خلال الخمس السنوات الماضية إذا كانت الإجابة بنعم الرجاء ذكر المشاريع التي تم سحبها وإذا كان قد صدر بشأنها قرارات من اللجنة المشكلة بموجب المادة (٧٨) من نظام المنافسات والمشتريات الحكومية (ارفاق القرارات) ، وترفق كافة الوثائق.

ثالثاً: متطلبات التأهيل المالية

تتكون المتطلبات المالية من العناصر الموضحة في الجدول أدناه:

م	المتطلبات
١	هل سيتم تمويل المشروع ذاتياً (نعم/ لا) إذا كان الجواب (لا) الرجاء توضيح من أين سيتم تمويل المشروع
٢	إذا كانت الإجابة (تمويل بنكي) أو (أخرى) الرجاء تزويد معلومات الممول (قد يتم التواصل معه) اسم البنك/ الممول: الرصيد المتاح: العنوان: الهاتف/جوال:

النماذج المرفقة

١٦	معلومات المنافس
١٧	اهم المشاريع التي تم تنفيذها خلال الخمس سنوات الماضية
١٩	اهم المشاريع الحالية
٢١	نموذج الخبرات - الكادر الإداري
٢٢	نموذج الخبرات - الكادر الفني

المقاول		
	رأس مال الشركة / المؤسسة	(شركة / مؤسسة)
	تاريخه	رقم السجل التجاري
	منصبه	اسم الشخص المسؤول
العنوان		
	شارع	المدينة
	الرمز البريدي	ص.ب
	فاكس	هاتف:
	الموقع الإلكتروني	بريد الكتروني:
		سنة التأسيس:
ملكية الشركة		
نسبة الملكية	الملاك / الشركاء	الجنسية
معلومات ممثل الشركة		
		الاسم
		المسمى الوظيفي
الثابت	المتنقل	الهاتف
		البريد الإلكتروني

اهم المشاريع التي تم تنفيذها خلال الخمس سنوات الماضية

المشروع الأول	الوصف	
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

المشروع الثاني	الوصف	
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩

	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني للمسؤول عن المشروع	١١

المشروع الثالث	الوصف	
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني للمسؤول عن المشروع	١١

اهم المشاريع الحالية

المشروع الأول	الوصف	
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

المشروع الثاني	الوصف	
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩

	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

المشروع الثالث	الوصف	
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

نموذج الخبرات - الكادر الإداري

الرقم	الاسم	الوظيفة	الجنسية	التخصص / مجال الخبرة	مدة الخبرة

ملحوظة : ارفاق السيرة الذاتية للكادر الإداري

