

خطة الـ (100) يوم للجمعيات التعاونية

النسخة الأولى أغسطس 2020-م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مقدمة

سعيًا من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية لتطوير الجمعيات التعاونية، حددت **خطة المئة يوم** للجمعيات التعاونية بناءً على الورش والتحديات التي قدمتها المنظمات لتمكين القطاع وتمكين الجمعيات ولتحقيق الاستدامة لها ولتحقيق أثر أعمق؛ لتكون الجمعية التعاونية الناشئة قادرة على العمل بأعلى مستويات الكفاءة والفعالية.

كما نؤكد على استمرار تطوير وتحسين رحلة الخطة وتسهيل تنفيذها من قبل الجمعيات التعاونية الناشئة

الفهرس

1	خطة المئة يوم بعد استلام الترخيص للجمعيات التعاونية الناشئة
2	إنشاء قنوات التواصل وبناء الهوية البصرية
3	العنوان الوطني
4	استخراج رقم 700 وفتح حساب في الهيئة العامة للزكاة والدخل
5	فتح حساب في التأمينات الاجتماعية
6	فتح الحساب البنكي والتسجيل في بوابة (بلدي)
7	تحديد التوجه الاستراتيجي
7	زيادة الأعضاء المساهمين في الجمعية
8	الموارد البشرية وآلية الاستقطاب
9	الشؤون المالية والإدارية في السنة الأولى
10	تأمين مقر للجمعية
11	التقييم ودرجات المهام



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

خطوات المئة يوم بعد استلام الترخيص للجمعيات التعاونية

خطة المئة يوم بعد استلام ترخيص الجمعية التعاونية الناشئة

03 أيام

العنوان الوطني

03 أيام

إنشاء قنوات التواصل وبناء الهوية البصرية

03 أيام

فتح حساب في المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية

03 أيام

استخراج رقم 700 وفتح حساب في الهيئة العامة للزكاة والدخل

10 أيام

تحديد التوجه الإستراتيجي

10 أيام

فتح الحساب البنكي والتسجيل في بوابة (بلدي)

20 أيام

الموارد البشرية وآلية الاستقطاب

14 أيام

زيادة الأعضاء المساهمين في الجمعية

20 أيام

تأمين مقر للجمعية

14 أيام

الشؤون المالية للسنة الأولى

*الخطة ليست مرحلية ولا تتطلب التسلسل بالتنفيذ للانتهاء منها

03

إجمالي درجة المهمة

03

أيام

إنشاء قنوات التواصل وبناء الهوية البصرية

بناء هوية بصرية للجمعية:

فواتير	الشعار Logo
سندات القبض	ورق مراسلات Letter Head
سندات الصرف	ظرف 3 مقاسات
ختم	بطاقة عمل Business card
ورق ملاحظات (نوت)	مغلف الشهادات
أكياس ورقية A3	مجلد (فولدر)
رول أب ترحيبي	نموذج شهادة تدريبية
بروفایل تعريفی	لوحة خارجية للمقر

التواصل مع الجهة المشرفة فنياً ومركز

التنمية الاجتماعية:

التواصل مع الوحدة الإشرافية في الجهة المشرفة فنياً على أعمال الجمعية ومركز التنمية الاجتماعية التابعة له ومعرفة الخدمات المقدمة من قبلهم.

إنشاء موقع إلكتروني (لاستعراض أعمال الجمعية وأنشطتها وبيانات التواصل معها وذلك لتحقيق مبدأ الشفافية والإفصاح).

إنشاء حسابات للجمعية على مواقع التواصل مثل تويتر وإنستغرام واليوتيوب وغيرها.

لابد أن تحتوي اللوحة على
(اسم الجمعية ورقم الترخيص
ومسمى الجهة المرخصة)

تكتفي الجمعية بالتجهيزات
المكتبية حسب احتياجها

لابد من إعداد خطاب يطلب استخراج ختم لشركة الدعاية ولابد أن يحتوى على
(اسم الجمعية ورقم الترخيص والشعار والمدينة التي تقع بها الجمعية)
المكتبة حسب احتياجها

متطلبات استخراج العنوان الوطني :

- خطاب موجه لهيئة البريد السعودي بتفويض شخص بمتابعة إصدار العنوان.
- شهادة الجمعية.
- خطاب تشكيل مجلس الإدارة.
- هوية رئيس مجلس الإدارة موقعة منه .
- هوية الشخص المفوض لزيارة مكتب العمل موقعة منه.
- زيارة ميدانية لمكتب البريد وتقديم الأوراق الثبوتية.
- سداد الرسوم الحكومية لهيئة البريد السعودي.
- بعد تأمين المقر يبلغ مركز التنمية بموقع المقر و العنوان الوطني.

استخراج رقم 700 وفتح حساب في الهيئة العامة للزكاة والدخل

03
أيام

3

إجمالي درجة المهمة

خطوات الحصول على الرقم 700 وفتح حساب في الهيئة العامة للزكاة والدخل:

- تسجيل في الخدمة الإلكترونية في موقع الوزارة الجمعية أو أحد أعضاء مجلس الإدارة .
- بعد التعهد يقوم مقدم الطلب بتقديم إقرار على صحة البيانات .
- اختيار نوع المنشأة: شركة .
- اختيار «مكتب العمل التابعة له» من القائمة.
- اختيار «النشاط الاقتصادي الفرعي» من القائمة (جمعيات ومؤسسات أخرى) .
- إضافة «اسم المنشأة» .
- اختيار «جنسية المنشأة» .
- اختيار «الشكل القانوني» .
- اختيار «صفة مقدم الطلب» .
- إضافة مرفق الصفة الشرعية .
- تحديد نوع التقويم المالي (ميلادي) وسيتم عرض رسالة توضيحية للمستخدم .
- بيانات صاحب المنشأة: إدخال بيانات صاحب المنشأة .
- بيانات التراخيص :إضافة بيانات التراخيص المطلوبة والمرفقات للتراخيص .
- عنوان المنشأة :يقوم المستخدم بإضافة بيانات عنوان المنشأة .
- سيعرض ملخص الطلب للمستخدم للمراجعة، يقوم المستخدم بالضغط على «إرسال» .
- الدخول على حساب الهيئة العامة للزكاة والدخل لفتح الحساب من خلال الخدمات الإلكترونية في موقع الجهة.

فتح حساب في التأمينات الإجتماعية

03
أيام

5
إجمالي درجة المهمة

فتح حساب في المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية:

خطوات فتح حساب في المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية:

بعد 24 ساعة من صدور رقم 700 بشكل تلقائي ينشأ حساب للمنشأة في التأمينات الإجتماعية بشكل تلقائي. يمكن الدخول على الموقع الإلكتروني بعد مرور 24 ساعه من صدور رقم 700 للتأكد على الرابط ([https://www.gosi.gov.sa/](https://www.gosi.gov.sa/GOSIOnline/Register))

يُرد إلى بريد المنشأة رسالة من المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية باسم المستخدم وكلمة المرور.

"يتم إعداد خطاب للتأمينات موقع من رئيس مجلس الإدارة بتفويض أحد الموظفين لإدارة الحساب وإحضار شهادة الجمعية وخطاب تشكيل مجلس الإدارة وتعبئة نموذج التفويض وتفعيله من خلال زيارة التأمينات الإجتماعية وتسليم الخطاب لطلب التفويض."

فتح الحساب البنكي والتسجيل في بوابة (بلدي)

10
أيام

8
إجمالي درجة المهمة

المستندات المطلوبة لفتح حساب بنكي للمنشأة:

- إعداد خطابين الأول خطاب طلب فتح حساب بنكي من الجمعية إلى البنك والثاني خطاب تعريف للمنشأة من مركز التنمية الاجتماعية للبنك.
- صورة الشهادة الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية "أو صورة" من موافقة المقام السامي في الحالات المرخصة بأمر منه.
- صورة من اللائحة الأساسية مصدقاً عليها من الوزارة أو فروعها .
- صورة قرار تشكيل مجلس الإدارة وتعيين المسؤولين الصادرة من الوزارة.
- صورة من تفويض مجلس الإدارة يحدد الأشخاص السعوديين المفوضين لفتح وإدارة الحساب البنكي، بحيث يكون التوقيع مشتركاً لاثنتين من المسؤولين (-1 رئيس مجلس الإدارة أو نائبه -2 والمسؤول المالي بالإضافة إلى أمين الصندوق) أما في حال رغبة مجلس الإدارة في تفويض غير المذكورين أعلاه فيجب استيفاء موافقة الوزارة .
- صور الهويات الوطنية لأعضاء مجلس الإدارة وللأشخاص السعوديين المفوضين بفتح وإدارة الحساب مصدقاً عليها من الجمعية.
- موافقة مدير إدارة الالتزام في البنك على فتح الحساب.
- الدخول لموقع بوابة (بلدي) والتسجيل في الخدمة وإكمال المتطلبات.

عناصر التوجه الاستراتيجي:

1 | العناصر الاستراتيجية العليا:

- **الرسالة:** أي إنَّها تحدّد غرض الجمعية أو السبب في وجودها، وهي عبارة عن رسم لفلسفة المنظمة وصياغة لأبرز أهدافها الحالية، وتلخص بشكلٍ مختصر للغاية من وجود الجمعية، وتحدد طبيعتها والشريحة المستفيدة من نشاط الجمعية.
- **الرؤية:** تصوّراً واضحاً عما ستكون عليه الجمعية في المستقبل.
- **القيم:** القيم التي على الجمعية أن تلتزم بها.

2 | الركائز الاستراتيجية:

- «**الأساسيات** التي تبنى عليها الأهداف الاستراتيجية» من خلال اجتماعات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة في بداية التأسيس أو السنة الأولى للموافقة على تلك الركائز.

3 | الأهداف الاستراتيجية لكل محور استراتيجي.

4 | مؤشرات الأداء الاستراتيجية.

5 | المشاريع التي ستعمل عليها الجمعية والخطة التسويقية.

- اسم المشروع (اسم المشروع المراد عمله).
- الهدف من المشروع (ما هو الهدف من المشروع).
- الخطة التسويقية (الخطة لتسويق المشروع لتحقيقه).
- الفئة المستهدفة (الفئة التي تخدم المشروع).
- مدة التنفيذ (المدة الزمنية للمشروع).
- وصف المشروع (شرح مبسط وواضح عن المشروع).
- الموازنة (الموازنة المالية للمشروع).
- مالك المشروع (الإدارة الداخلية المكلفة بالمشروع).
- مخرجات المشروع (نتائج المشروع).
- مؤشرات الأداء التشغيلية.
- مؤشر الوزارة المتأثرة بالمشروع.
- الأثر المرجو من المشروع تحقيقه.
- آلية وخطة التنفيذ.

7

إجمالي درجة المهمة

14

أيام

زيادة الأعضاء المساهمين
في الجمعية

7

من أهم مهام مجلس الإدارة والعاملين في الجمعية تنمية واستقطاب الأعضاء المساهمين الجدد بعد موافقة الوزارة من المهتمين والمختصين وأفراد المجتمع لدعم الجمعية مالياً من خلال الحاجة إلى زيادة رأس المال للنشاط القائم أو مشاريع أخرى تحتاجها الجمعية أو تطوير أعمالها على أن يزيد أعداد أعضاء الجمعية المساهمين بنسبة 100% على الأقل في المائة يوم الأولى بعد التأسيس .

تعيين الموظفين:

في حال كانت الوظيفة لتعيين مدير تنفيذي أو محاسب يجب عمل ما يلي: تشكيل لجنة إعداد معايير اختيار وترشيح مدير الجمعية برئاسة رئيس مجلس الإدارة أو نائب رئيس مجلس الإدارة وعضوية 3 من أعضاء مجلس الإدارة والاستعانة بأهل الاختصاص عند الحاجة.»

- الإعلان عبر وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالجمعية وموقع الجمعية الإلكتروني مع إيضاح الشروط والمزايا للوظيفة.
- تحديد فترة الإعلان زمنياً .
- استقبال طلبات التقديم للوظيفة مرفقاً بالسير الذاتية للمتقدمين وصور من المؤهلات العلمية.
- يرسل لمقدم الطلب إشعار إلكتروني يفيد وصوله.
- تحديد موعد المقابلة وإجراء الاختبارات المقننة من قبل اللجنة المشكلة.
- فرز النتائج وإعلانها.
- اعتماد ترشيحه بقرار إداري من مجلس إدارة الجمعية أو من تفوضه.
- الرفع للوزارة للموافقة في حاله كانت الوظيفة للمدير التنفيذي أو المحاسب المالي.
- تسجيل الموظف الذي تمت الموافقة عليه في نظام التأمينات الاجتماعية.
- التوقيع على نموذج إفصاح حالات التعارض إن وجدت.

إطلاع أعضاء المجلس والعاملين على الأنظمة:

الإطلاع على نظام الجمعيات التعاونية واللائحة التنفيذية له واللائحة الأساسية للجمعية الصادرة من الوزارة لمعرفة كل الاشتراطات والالتزامات.

وضع سجل للعاملين والأعضاء:

وضع سجل يحتوى على بيانات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الجمعية العمومية والعاملين بالجمعية.

17

إجمالي درجة المهمة

14

أيام

الشؤون المالية
للسنة الأولى

9

أنظمة محاسبية:

البحث عن أنظمة محاسبية مبسطة بأسعار مناسبة وذلك لتسهيل إجراءات العمليات الحسابية وتسجيلها وأرشفتها.

تعيين محاسب أو تسجيل العمليات المحاسبية بشكل منظم:

يجب على الجمعية التواصل و العمل مع المكتب المحاسبي المعين من قبل الوزارة لإتمام كافة العمليات المتعلقة بشأنها بهدف تسهيل مهمة المحاسب بعد تعيينه وتسهيل مهمة مكتب المحاسب القانوني أثناء زيارته للجمعية، وبعد مرور سنة مالية لا بد من:

- أن يكون المحاسب سعودي الجنسية.
- أن يكون المحاسب متفرغاً لأعمال الجمعية ويمارس العمل المحاسبي.
- أن يملك مؤهلاً مناسباً للعمل كمحاسب للجمعية (البكالوريوس في المحاسبة فأعلى).
- صورة محضر اجتماع مجلس الإدارة الذي جرى فيه الموافقة على تعيين المحاسب.
- موافقة الوزارة على تعيين المحاسب.
- تسجيل العمليات الحسابية يكون وفق الشجرة المحاسبية المعتمدة من قبل الوزارة يمكن الاطلاع عليها عبر (Makeen.mlsd.gov.sa)

9

الشؤون المالية والإدارية

14
أيام

17

إجمالي درجة المهمة

خطة تنمية الموارد المالية والإدارية:

القيام باعتماد خطة مبدئية من قبل أعضاء مجلس الإدارة لتنمية الموارد المالية للجمعية وتكون عن طريق:

- رسوم العضويات.
- تنمية رأس المال للجمعية.
- البحث عن مساهمين إضافيين.
- دعم البنوك و المؤسسات المانحة.
- دعم القطاع الخاص.
- أرباح الاستثمارات ومبيعات الجمعية.
- تعريف شركاء المشتريات.
- تعريف المنتجات والخدمات.
- تطوير أنظمة الفواتير والعقود.

موازنة تقديره للسنة الأولى:

تكون الإيرادات المتوقعة والمصروفات المتوقعة (بحسب بنود الشجرة المحاسبية) وبعتماد من أعضاء مجلس الإدارة.

17

إجمالي درجة المهمة

20

أيام

تأمين مقر للجمعية

10

إشارة الى أهمية الاقتصاد في مصاريف الجمعية في بداياتها نفيديكم بأنه من المهم توفير مقر للجمعية لممارسة الأعمال الإدارية أو الخدمية أو المعارض وطلبه من الجهات المانحة أو قيام الجمعية نفسها بتوفير ذلك المقر حسب الاشتراطات والأنظمة من الجهات ذات الاختصاص*

* في حالة الإستئجار يكون من خلال منصة «إيجار»

100

إجمالي درجة المهمة

التقييم ودرجات المهام حسب الخطة

نسبة المهمة

أقل من 35	الدرجة أقل من الحد الأدنى من المعايير
من 31 الى 70	الدرجة متوسطة وتحتاج إلى التحسن
أكثر من 71	مجازة للتقييم



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية