



## قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،  
وبناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة الثالثة والمادة الحادية عشر مكرر والمادة السابعة والعشرين والمادة السادسة والثلاثين من نظام العمل الصادر بمرسوم الملكي برقم (م/٥١) وتاريخ ٢٣/٨/١٤٣٦هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٢٤) وتاريخ ١٢/٥/١٤٣٤هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١) وتاريخ ٢٢/١/١٤٣٥هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٦) وتاريخ ٥/٦/١٤٣٦هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٤) وتاريخ ٢٢/٢/١٤٤٠هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٣٤) وتاريخ ٢٧/١١/١٤٤٠هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٥) وتاريخ ٧/١/١٤٤٢هـ، وبعد الاطلاع على القرار الوزاري رقم (١٦٩٤١٩) وتاريخ ٨/٩/١٤٤٠هـ ولما تقتضيه المصلحة العامة.

يقرر ما يلي:

أولاً: يقصر العمل في جميع الأنشطة والمهن بالمجمعات التجارية المغلقة (المولات) على السعوديين في جميع مناطق المملكة.  
ثانياً: يقصر العمل في مكاتب إدارة المجمعات التجارية المغلقة على السعوديين.  
ثالثاً: يستثنى من الفقرة (أولاً) من هذا القرار النشاطات التالية:

١. تكون نسبة التوظيف في نشاط المطاعم (٤٠٪).
٢. تكون نسبة التوظيف في نشاط المقاهي (٥٠٪).
٣. الهايبرماركت والسوبرماركت.

رابعاً: يستثنى من الفقرة (أولاً) من هذا القرار المهن التالية (الحلاق، فني صيانة الألعاب الترفيهية، عامل الشحن والتفريغ، عامل النظافة).

خامساً: يعتمد الدليل الإجرائي لتوظيف المجمعات التجارية المغلقة (المولات)، وما تضمنه بالصيغة (المرفقة) ويتم العمل به اعتباراً من تاريخ سريان القرار.

سادساً: يعمل بهذا القرار بالتوافق مع ما يصدر من قرارات وزارية خاصة بالتوظيف في المناطق وفي حال اختلاف نسب التوظيف تطبق النسبة الأعلى.

سابعاً: تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار ويطبق في حق المنشأة التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار العقوبات المنصوص عليها في جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ٢٧/٩/١٤٤٠هـ، مع مراعاة أي تعديلات تطرأ على هذا القرار.

ثامناً: ينشر هذا القرار مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني ويعمل به بعد مائة وعشرين يوماً من تاريخ نشره، ويلغي القرار الوزاري رقم (١٦٩٤١٩) وتاريخ ٨/٩/١٤٤٠هـ.

تاسعاً: على نائب الوزير للعمل لاتخاذ ما يلزم لتبليغه وتنفيذه

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي