



الدليل الاجرائي لقرار توطين المهن الهندسية

2024

المحتويات

مدخل

3	الفرض من الدليل
3	التعريفات

الشروط العامة لقرار التوظيف

4	النسب المفروضة
4	نطاق سريان القرار
5	الاعتماد المهني
6	الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف
6	المهن المستهدفة
6	آلية احتساب نسب التوظيف
6	تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
6	برامج الدعم والتوظيف
6	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
6	الأسئلة الشائعة

مدخل الغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توطین القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم (99895) وتاريخ (1445/07/09هـ) بشأن توطین المهن الهندسية لتمكين الكوادر الوطنية من العمل في القطاع الخاص من خلال وضع نسبة (25%) من المهندسين العاملين في المنشأة اعتباراً من تاريخ 15/01/1446هـ الموافق 2024/07/21م للمشاركة في هذا القطاع الحيوي.

حيث يعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوطین التي عملت عليها الوزارة بالشراكة مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان والجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوطین المعنية بتنمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوطین الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار، ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطین المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

التعريفات

هي جميع المهن المصنفة كمهن هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.	المهن الهندسية
يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوطین المهن الهندسية في القطاع الخاص.	قرار التوطین
يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها.	نسب التوطین
هي كل كيان اعتباري معتمد في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يعمل به (5) عاملين فأكثر في المهن المستهدفة بالقرار.	المنشآت المستهدفة
هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوطین المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)	فترة التنفيذ
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوطین للوصول للمستهدف الخاص بها.	فترة السماح
يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.	الدعم والتوظيف
هي عضوية اعتماد مهني لمن يحمل شهادة بكالوريوس في أحد التخصصات الهندسية أو التقنية الهندسية أو العمارة المعتمدة من برنامج دراسي علمي منتظم في كلية أو جامعة معترف بها في بلد التخرج أو ما يكافئها حسب متطلبات التسجيل.	اعتماد مهني

الشروط العامة لقرار التوظيف

النسب المفروضة

توظيف نسبة 25% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة في المنشأة.

نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين ذوي المهن الهندسية، وفي حال استهداف مهن هندسية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

الاعتماد المهني

يشترط حصول المهندسين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، وفقاً لما ورد في نظام مزاولة المهن الهندسية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاولة المهن الهندسية. ولا يتم احتساب المهندسين غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب المهندس السعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري (الأجر الخاضع للاشتراك) المسجل في التأمينات الاجتماعية عن 7,000 ريال سعودي، ولن يحتسب المهندس السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها حصراً في الجداول التالية:

المهن المستهدفة بتوظيف مهن الهندسية حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
2218091	مهندس مواد	2218121	مهندس طيران
214904		214404	
2212021	مهندس مدني	2213061	مهندس كهربائي تمديدات
214201		215108	
2217021	مهندس تعدين	2217071	مهندس معادن
214601		214602	
2211011	مهندس معماري	2215041	مهندس ميكانيكي لحام
216101		214407	
214409	مهندس ميكانيكي آليات ثقيلة	214102	مهندس إنتاج
214103	مهندس إنتاج تقني	2212051	مهندس مدني (جسورات)
214202	مهندس مدني تقني	2212031	مهندس مدني (انشاءات معدنية)
214204	مهندس جيوتقني	2215131	مهندس الآلات زراعية
214205	مهندس إنشائي	2217061	مهندس استخراج معادن
214302	مهندس معالجة مياه	2211991	مهندس
214303	مهندس صحي	2217091	مهندس محاجر
214402	مهندس ميكانيكي تقني	2216011	مهندس كيميائي عام
214408	مهندس ميكانيكي قطارات	2216031	مهندس كيميائي صناعات نفطية
214411	مهندس توربينات	2216051	مهندس كيميائي صناعات غذائية

مهندس كيميائي صناعات اسمدة	2216041	مهندس ميكاترونكس	214412
مهندس كيميائي بحث وتطوير	2216021	مهندس كيميائي تقني	214502
مهندس كهربائي وقاية	2213111	مهندس تحلية مياه	214504
مهندس كهربائي نقل وتوزيع	2213031	مهندس نפט وغاز	214603
مهندس كهربائي نقل	2213041	مهندس تكاليف	214902
مهندس كهربائي مراقبة وتحكم	2213091	مهندس متفجرات	214903
مهندس كهربائي عام	2213011	مهندس ضبط وتحكم في الجودة	214906
مهندس كهربائي صيانة	2213071	مهندس بحث وتطوير	214908
مهندس كهربائي توليد الطاقة الكهربائية	2213021	مهندس كهربائي تقني	215102
مهندس كهربائي توزيع	2213051	مهندس كهروميكانيكي	215104
مهندس كهربائي اجهزة دقيقة	2213081	مهندس أتمتة	215105
مهندس كفاءة في تحليل المياه	2219031	مهندس توليد طاقة	215106
مهندس طاقة نووية	2215141	مهندس معماري داخلي	216102
مهندس صناعي عام	2218011	مهندس طرق	214206
مهندس صحي مياه ومجاري	2219011	مهندس جسور	214207
مهندس دراسة الوقت والحركة	2218131	مهندس وحدات الطاقة المساعدة للطائرات	2215211
مهندس حماية كاثودية	2218151	مهندس نפט	2217031
مهندس حفر ابار	2217041	مهندس ميكروويف	2214091
مهندس جيولوجي	2217011	مهندس ميكانيكي موانع هيدروليك	2215071
مهندس جيربوكس طائرات ومدفعية	2215281	مهندس ميكانيكي مركبات	2215081
مهندس تنسيق مواقع	2211021	مهندس ميكانيكي محركات وماكينات ماعدا البحرية	2215181
مهندس تفجير	2217051	مهندس ميكانيكي عام	2215151
مهندس تطوير ومواصفات	2218071	مهندس ميكانيكي صيانة قطارات	2215101
مهندس تطوير انتاج ورش الطائرات	2215251	مهندس ميكانيكي صيانة طائرات	2215111
مهندس تصنيع	2218041	مهندس ميكانيكي صيانة سفن	2215121
مهندس تصميم داخلي	2211041	مهندس ميكانيكي صيانة	2215061
مهندس تركيب معدات صناعية	2218031	مهندس ميكانيكي صناعة السفن	2215161
مهندس ترس هبوط الطائرات	2215231	مهندس ميكانيكي سكب	2215031
مهندس تخطيط مصانع	2218021	مهندس ميكانيكي تكييف مركزي	2215051
مهندس تخطيط مدن	2211031	مهندس ميكانيكي انتاج عام	2215011
مهندس بيئة	2219021	مهندس ميكانيكي انتاج	2215021
مهندس بحري في السفينة	2218111	مهندس ميكانيكي اليات طرق	2215091
مهندس أول مساحة	2212211	مهندس ميكانيكي الات ومكينات صناعية	2215171
مهندس أول برامج خرائط	2212261	مهندس ميكانيكا التربة	2212121
مهندس الكهروني عام	2214011	مهندس مناولة مواد	2218061
مهندس الكهروني صيانة	2214071	مهندس مناجم	2217081
مهندس كهربائي	215101	مهندس معايرة طائرات عسكرية	2215261
مهندس ميكانيكي	214401	مهندس معالجة مكونات فرامل الطائرات	2215221
مهندس تصميم مواقع	216201	مهندس مساحة عام	2212131
مهندس صناعي	214101	مهندس مساحة جوية	2212141
مهندس إلكترونيات	215201	مهندس مساحة بحرية	2212151
مهندس بيئي	214301	مهندس مراوح دفع للطائرات العسكرية	2215271
مهندس تدفئة وتهوية وتكييف	214406	مهندس مراقبة جودة	2218081

مهندس مركبات	214410	مهندس مدني (موانئ)	2212071
مهندس كيميائي	214501	مهندس مدني (مطارات)	2212061
مهندس نووي	214915	مهندس مدني (مرور)	2212111
مهندس بحري	214405	مهندس مدني (طرق)	2212041
مهندس نقل وتوزيع طاقة	215107	مهندس مدني (سكة حديد)	2212081
كبير المهندسين في السفينة	1122131	مهندس مدني (سدود)	2212091
مهندس ديكور	2521101	مهندس مدني (ري)	2212101

آلية احتساب نسب التوظيف

■ يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار:

- لا ينطبق القرار إلا على العاملين ذوي المهن الهندسية المنصوص عليها في الجداول التفصيلية للمهن الهندسية.
- لا ينطبق القرار على أي منشأة لديها عدد 4 مهندسين غير سعوديين فأقل.
- لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
- عند حساب نسبة الـ 25% من إجمالي المهندسين في المنشأة، يجري تقريب النسبة إلى أقرب عشرة. على سبيل المثال، إذا كانت النسبة أقل من 0.49، يُقرب إلى الصفر، وإذا كانت 0.5 أو أعلى، يُقرب إلى 1.

■ المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة للمهن الهندسية للمنشآت:

عدد العاملين: (93)



المنشأة: (أ)



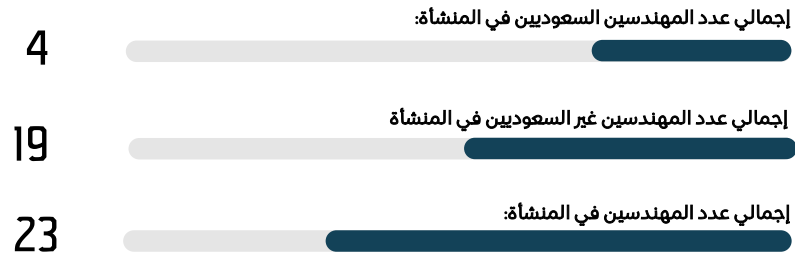
◀ توزيع العاملين في المنشأة (أ) في مختلف المهن:

المهنة	عامل نظافة	اداري	فني	مهندس
العاملين	5	14	51	23

◀ عدد المهندسين بمختلف مسمياتهم 23 مهندس:

المهنة	مهندس صناعي	مهندس طرق	مهندس مدني	مهندس كهرباء
السعوديين	1	1	1	1
غير سعوديين	5	3	7	4

تطبق نسبة 25% على المنشأة للمهن الهندسية:



المعادلة: (إجمالي عدد المهندسين × نسبة التوظيف) - إجمالي عدد المهندسين السعوديين في المنشأة

$$1.75 = 4 - (25\% \times 23)$$

تطبيق نسبة التوظيف 25%:

2

التقريب لأقرب عدد صحيح:

المطلوب من المنشأة توظيف عدد اثنين (2) إضافيين من المهندسين السعوديين خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن الهندسية في المنشأة

تطبيق نسبة التوظيف:

◀ تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وبعد انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة.



1 برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المهندسين السعوديين تشمل الحزم التالية:

- دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة
- تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين
- دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي
- أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة
- برامج الدعم والتوظيف المتاحة لدى منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

2 آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة أو غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/5/19 هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات، وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل بناء على احكام المادة الخامسة والثلاثون من نظام العمل والتي أجازت الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف، كما ستخذ الوزارة كافة الإجراءات الأخرى اللازمة لضمان تطبيق القرار الوزاري:

تغيير المهنة من	إيقاف حسب ضوابط تغيير المهن
تغيير المهنة إلى	إيقاف حسب ضوابط تغيير المهن
نقل الخدمة الى المنشأة	إيقاف
الاستقدام	إيقاف

في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن الهندسية المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/5/19 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات

3 الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توطین المهن بالتوازي مع نطاقات؟
نعم، يُطبق قرار توطین المهن على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات،، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوطین للمهن الهندسية

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟
يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

هل سيتم تعديل النسبة لتوطین المهن الهندسية مستقبلاً؟
تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطین المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

ماهي آلية الاحتساب؟
تم متابعة الالتزام بنسب التوطین عن طريق النظام وبشكل آلي تماماً، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجور والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية.

هل يشمل القرار مهن الصحة والسلامة المهنية؟
مهن الصحة والسلامة موطنه بالقرار الوزاري رقم 76509 وتاريخ 15/04/1441هـ



لزيارة الموقع الإلكتروني

www.hrsd.gov.sa