



# الدليل الإجرائي

لقرار توطين المهن الإدارية المساندة  
(الترجمة، السكرتارية، أمناء المخزون، إدخال بيانات).

ربيع أول 1443هـ

## المحتويات

4	1. المقدمة والغرض من الدليل
5	2. التعريفات
6	3. الشروط العامة لقرار التوظيف
6	3.1 النسب المفروضة
6	3.3 نطاق سريان القرار
6	3.3 الأنشطة المستهدفة
6	3.4 المهن المستهدفة
6	3.5 الأجر المحتسب في نسب التوظيف
7	3.6 فترة السماح
7	3.7: تاريخ تطبيق قرار التوظيف
7	4. برامج الدعم والتوظيف:
7	5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
9	6. الأسئلة الشائعة



## المقدمة والفرص من الدليل

## 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن، وإشارة للقرار الوزاري رقم (52764) وتاريخ (11/03/1443هـ) بشأن توظيف مهن الترجمة والسكرتارية وأمناء المخزون وإدخال البيانات لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في الأنشطة المستهدفة وأعداد الباحثين عن عمل، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار التوظيف بما في ذلك الأنشطة والمهن المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوظيف	يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (52764) وتاريخ 11/ 03/ 1443هـ الخاص بتوظيف مهني الترجمة والسكرتارية وأمناء المخزون وأذخال البيانات
المهني المستهدف	هي مجموعة المهني المستهدفة بالقرار وتمارس من قبل العاملين في القطاع الخاص وتتمثل بالمجموعات المهني التالية: 1- مهني الترجمة 2- مهني السكرتارية 3- مهني أمناء المخزون 4- مهني أذخال البيانات
نسب التوظيف	يقصد بها نسبة عدد العاملين السعوديين (في المهني المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهني المحددة) في المنشأة ذاتها.
المنشآت المستهدفة	هي كل كيان اعتباري معتمد في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يعمل به عامل واحد أو أكثر من العاملين بمهني (الترجمة، السكرتارية، أمناء المخزون، أذخال بيانات).
العاملون بالمهني المستهدفة	يقصد بهم كل شخص مسجل في المنشأة كعامل في إحدى المهني المستهدفة بالتوظيف والمصنفة بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها.
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار؛ حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوظيف المطلوبة (راجع الإجراءات والعقوبات)
الخدمات والتعاملات الموقوفة للمهني المستهدفة	الخدمات المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، التي سيتم إيقافها في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف المهني المستهدفة، المنصوص عليهما في هذا الدليل (الخدمات الإلكترونية التي تقدم للمهني)
المجموعة الوظيفية	هي مجموعة المهني المستهدفة بالقرار (مهني الترجمة والسكرتارية وأمناء المخزون وأذخال البيانات) وتحسب نسبة التوظيف على المجموعة كاملة.
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

### 3. الشروط العامة لقرار التوظيف

#### 3.1 النسب المفروضة

قصر العمل على السعوديين بنسبة 100% للعاملين في المهن التالية حسب الجدول التالي:

النسبة المطلوبة	تاريخ التطبيق	المهن
%100	1443 /10/07 هـ	مهن الترجمة
		مهن السكرتارية
		مهن أمناء المخزون
		مهن إدخال البيانات

#### 3.3 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي، والتي يعمل بها عامل واحد أو أكثر من العاملين بالمهن المذكورة في هذا الدليل وفي حال استهداف مهن في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

#### 3.3 الأنشطة المستهدفة

يشمل جميع المنشآت العاملة في أنشطة اقتصادية يعمل بها ذوو مهن الترجمة، والسكرتارية، وأمناء المخزون، وإدخال بيانات.

#### 3.4 المهن المستهدفة

يوضح الجدول التالي المهن المستهدفة بالتوظيف والمصنفة بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
2511041	مترجم	4121033	سكرتير
2511051	مترجم فوري	4121064	سكرتير وكاتب اختزال
2511061	أخصائي لغات	3631012	سكرتير تنفيذي
4125013	امين مخزن	4234043	كاتب إدخال بيانات

#### 3.5 الأجر المحتسب في نسب التوظيف

يشترط لاحتساب العامل السعودي في نسبة التوظيف المفروضة أن يبدأ الأجر الشهري المسجل له في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من: 5,000 ريال سعودي حيث لن يتم احتساب العامل السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف

## 3.6 فترة السماح

هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها. وسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء فترة السماح على جميع المنشآت غير الملتزمة بنسبة التوظيف.

## 3.7: تاريخ تطبيق قرار التوظيف

يتم تنفيذ القرار الوزاري الملزم بتوظيف المهن المستهدفة (مهن الترجمة - مهن السكرتارية - مهن أمناء المخزون - مهن إدخال البيانات) من يوم 07 / 10 / 1443 هـ الموافق ل 08 / 05 / 2021م.



## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين تشمل البرامج التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.
5. برامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة او غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات، كما سيتم إيقاف جميع الخدمات الإلكترونية الخاصة بالمهن المستهدفة (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تعديل مهنة ) آلياً للمنشأة ، وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل بناء على احكام المادة الخامسة والثلاثون من نظام العمل والتي أجازت الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف

وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل استناداً لما جاء في نظام العمل في مادته الخامسة والثلاثون والذي أجاز الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال تم مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف بالإضافة للعقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم

178743 وتاريخ 27 / 09 / 1440 هـ.

تغيير المهنة من	إيقاف
تغيير المهنة إلى	حسب ضوابط تغيير المهن
نقل الخدمة إلى المنشأة	إيقاف
نقل الخدمة من المنشأة	إيقاف
رخص العمل	إيقاف
الاستقدام	إيقاف

في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن الموطنة بمسمى مهني مختلف، سيتم تطبيق عقوبة (توظيف عمالة غير سعودية في مهن مقصورة على السعوديين) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 27/9/1440 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات، لأنه مهما اختلفت المسميات الوظيفية فإن التوصيف المهني لأداء المهام هو العامل الرئيس في الحكم على وجود مخالفة من عدمها.



## 6. الأسئلة الشائعة

### هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوظيف في المناطق؟

يتكامل هذا القرار مع ما ورد من قرارات في توظيف الأنشطة وفقاً لمذكرات التفاهم مع إمارات المناطق التي تم توقيعها ووفقاً للتواريخ الواردة بها، وفي حال وجود تباين في نسب التوظيف يتم تطبيق النسبة الأعلى.

### هل يجب تطبيق القرار في كل مناطق المملكة أم في المدن الكبيرة فقط؟

نعم يشمل جميع المناطق حسب القرار الوزاري.

### متى ستبدأ الرقابة على الأنشطة الواردة في القرار؟

في التاريخ المحدد لتطبيق وتنفيذ القرار.

### ماهي العقوبات المترتبة على عدم الالتزام بالقرار؟

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، سيتم الالتزام بالقرارات الوزارية الصادرة بإيقاف الخدمات (تغيير المهنة - نقل الخدمات- الاستقدام) ومنها القرار الوزاري رقم (2425/1/1) وتاريخ 1434/6/3 للمهن المستهدفة آلياً للمنشأة، و إيقاف خدمة تجديد رخص العمل استناداً لما جاء في نظام العمل في مادته الخامسة والثلاثون والذي أجاز الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال تم مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف بالإضافة للعقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

### هل يطبق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) فقط أو على النشاط الفعلي للمنشأة؟

يتم تطبيق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية والنشاط الفعلي للمنشآت.

### هل يجب أن تكون عقود العاملين في المهن الموطنة بدوام كامل؟

العاملين السعوديين المطلوب تواجدهم والذين تربطهم بصاحب العمل علاقة تعاقدية لأداء عمل بصورة رئيسية مقابل أجر، من الممكن أن تكون عقودهم بأي نمط عمل (كامل - جزئي - مرن "العمل بالساعة") حسب الشروط المحددة للاحتساب.

### هل سيتم تعديل نسبة التوظيف مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف ملائمة للسعوديين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب سوق العمل، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)

