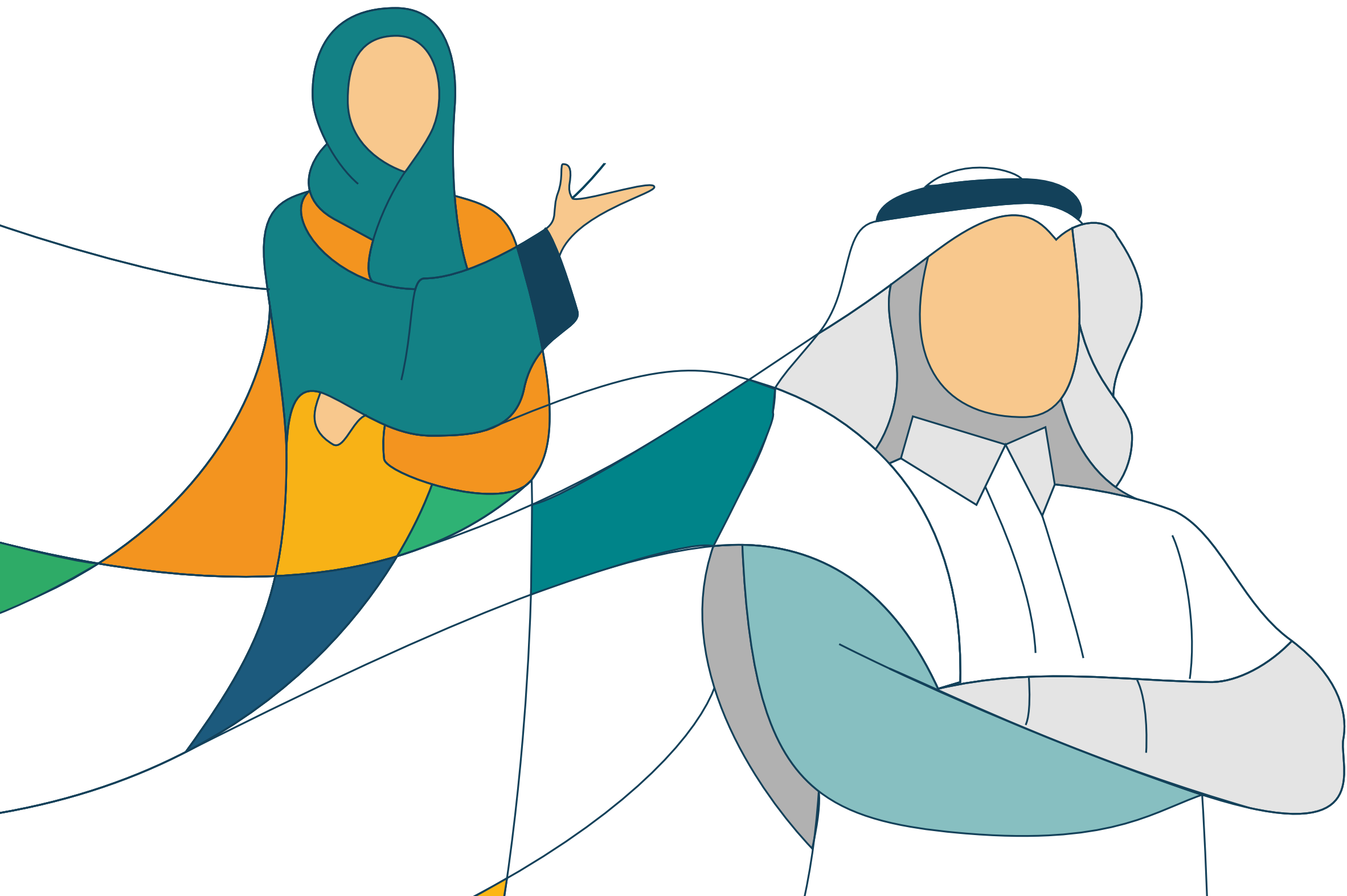




المنجزات الإستراتيجية للقطاعات ومنجزات التحول الوطني

المقدمة

يستعرض التقرير المنجزات الربع سنوية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الفترة 2020م ، حيث يلقي الضوء على أبرز المنجزات الاستراتيجية والمرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها، والتي تحققت بفضل الله تعالى ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وأصحاب المعالي النواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق والتي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ خطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، التي تمضي قدمًا في دعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة، إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج. ومن هنا كانت هذه المنجزات أشبه ما تكون بثمرات الجهود المبذولة خلال الربع الرابع من العام 2020م وليست هي الأخيرة في طريق الوصول إلى الهدف الرئيسي بتحقيق كافة أهداف برنامج التحول الوطني ومستهدفات رؤية المملكة 2030.





المنجزات الإستراتيجية للقطاعات ومنجزات التحول الوطني



تدشين المرافق، مؤتمرات، ورش عمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

حملة "امسك ريالك" ضمن جهود مبادرة
"تطوير برامج لرفع الثقافة المالية والادخار
والوعي بالعمل الحر"

أطلق بنك التنمية الاجتماعية الحملة الموجهة للأسر وتشمل الآباء والأبناء على مواقع التواصل الاجتماعي مركزاً على تنمية وتعزيز الثقافة الادخارية والمالية، باعتباره أهم طرق الاستقلال المالي، وأحد المقومات الأساسية للمجتمع الواعي، وتتكون الحملة من مجموعة من المقاطع المرئية التعليمية والانفو جرافيك وتستمر لمدة (3) أشهر ضمن جهود البنك في رفع الثقافة المالية والوعي بالعمل الحر.



تدشين المرافق، مؤتمرات، ورش عمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

إقامة ورش عمل للتعريف بمنصة تمكين في
المنطقة الشرقية وجازان لـ (86) جهة

وذلك ضمن جهود مبادرة "استحداث حملات تسويقية وتوعوية وإرشادية لبرامج التمكين" للتعريف بمنصة تمكين وما تقدمها من حلول ومميزات حيث تربط مزودي الفرص مع مستفيدي الضمان الاجتماعي، كما تساهم في تمكينهم للالتحاق بسوق العمل وذلك من خلال أربع مسارات (التدريب - التوظيف - الأعمال الريادية - المشاريع الإنتاجية)، مما يساهم في زيادة نسبة المستفيدين من الإعانات المالية القادرين على العمل الذين تم تمكينهم الاستغناء عن الدعم.



تدشين المرافق، مؤتمرات، ورش عمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

الإطلاق الرسمي لمنصة تمكين

وتعمل المنصة على تقديم فرص التدريب والتوظيف والدعم للمشاريع الإنتاجية والريادية لمستفيدي الضمان الاجتماعي ومقدمي فرص التمكين، وبحسب آخر إحصائية يبلغ عدد مستفيدي الضمان الاجتماعي المستفيدين من المنصة (1,000) مستفيد، كما يبلغ عدد فرص التمكين المتاحة حوالي (38,000) فرصة مما يساهم في بناء نظام لتمكين اندماج المستفيدين من الخدمات الاجتماعية في سوق العمل.



تدشين المرافق، مؤتمرات، ورش عمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

إقامة ورشة (تفعيل التطوع) و (العمل
التطوعي المؤسسي) من خلال منصة العمل
التطوعي لـ 18 جهة

وشملت تلك الجهات جامعات ومراكز تنمية وهيئات حكومية وجهات إشرافية في أكثر من منطقة في المملكة حيث تضمنت هذه الورش خطوات التسجيل في المنصة للمتطوعين والجهات الموفرة للفرص وكيفية بناء الفرص التطوعية وخطوات تصميم المعيار الوطني السعودي ومنهجيته من خلال المنصة واستقطاب المتطوعين واعتماد تأكيد إنجاز المنصة وكان عدد الحضور 414 متدرب وذلك لتحقيق مستهدفات زيادة أعداد المتطوعين وزيادة الفرص التطوعية واحتساب القيمة الاقتصادية.



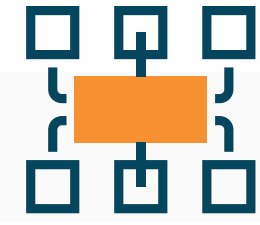
المنجزات الإستراتيجية للقطاعات ومنجزات التحول الوطني



تدشين المرافق، مؤتمرات، ورش عمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

إقامة ورشتي عمل بعنوان "صناعة الاحتياج
التطوعي المجتمعي لجامعة الملك سعود
(عمادة السنة الأولى المشتركة)

وتفعيل التطوع من خلال منصة العمل التطوعي وإدارة
المتطوعين وتصميم الفرص التطوعية للجهات
الحكومية والجامعات " حيث بلغت عدد الجهات (13)
جهة، وتجاوز إجمالي المتدربين أكثر من (500) متدرب،
وذلك لأهمية التطوع في بناء ترابط المجتمع وتعزيز
حس المسؤولية المجتمعية، وكذلك لتحقيق
مستهدفات زيادة الفرص التطوعية وزيادة أعداد
المتطوعين لتحقيق رؤية المملكة 2030 في الوصول إلى
مليون متطوع.



تدشين المرافق، مؤتمرات، ورش عمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

إقامة ورش عمل إدارة المتطوعين والفرص
التطوعية والريادة التطوعية لعدد من الوزارات
والجهات

على رأسها وزارة البيئة والمياه والزراعة، وجامعة الملك
سعود - عمادة السنة الأولى المشتركة، وجمعية بصمة
شباب التطوعي بالقوز، بالإضافة إلى ورش التطوع حول
ثقافة المجتمع والريادة التطوعية لكل من: وزارة البيئة
والمياه والزراعة، منسوبي فرع الوزارة بمكة المكرمة، وزارة
الشؤون الإسلامية، جمعية تراحم، بهدف التعرف على
مفاهيم العمل التطوعي وإدارة المتطوعين والمبادئ
الأساسية وأخلاقيات العمل التطوعي، حيث بلغ عدد
المتدربين أكثر من (450) متدربًا، لتحقيق مستهدفات التطوع
وزيادة أعداد المتطوعين وزيادة عدد الفرص التطوعية.



اكتمال المعالم الرئيسية للمبادرات

السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية

تم الانتهاء والموافقة من قبل مجلس الوزراء على السياسة
التي ستساهم في توفير بيئة عمل جاذبة ورفع كفاءة العمل،
وخلق فرص وظيفية في قطاع السلامة والصحة المهنية،
والحفاظ على الممتلكات والبيئة، وكذلك في تعزيز
ممارسات السلامة والصحة المهنية. وتأتي هذه السياسة
كإحدى مخرجات البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة
والصحة المهنية.



تدشين المرافق، مؤتمرات، ورش عمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

إقامة ورشة (تفعيل التطوع) و (العمل
التطوعي المؤسسي) من خلال منصة العمل
التطوعي لـ 18 جهة

من جامعات ومراكز تنمية وهيئات حكومية وجهات
إشرافية في أكثر من منطقة في المملكة حيث
تضمنت هذه الورش على خطوات التسجيل في
المنصة للمتطوعين والجهات الموفرة للفرص وكيفية
بناء الفرص التطوعية وخطوات تصميم المعيار الوطني
السعودي ومنهجيته من خلال المنصة واستقطاب
المتطوعين واعتماد تأكيد إنجاز المنصة وكان عدد
الحضور 414 متدرب وذلك لتحقيق مستهدفات زيادة
اعداد المتطوعين وزيادة الفرص التطوعية واحتساب
القيمة الاقتصادية.



المنجزات الإستراتيجية للقطاعات ومنجزات التحول الوطني



10 عقد اتفاقيات أو شراكات إستراتيجية

اتفاقية وزارة الموارد البشرية ومؤسسة بن محفوظ لتعزيز المشاركة المجتمعية

جاءت الاتفاقية ضمن مبادرة "بناء ثقافة ومحفزات العمل التطوعي حيث يعتبر التطوع أحد أبرز مساهماتها، وتم الاتفاق على تمويل مراحل تطوير منصة "البوابة الوطنية للعمل التطوعي"، وذلك من خلال تحليل أوجه التطوير وبناء مكونات جديدة في النظام، من شأنها رفع مستوى كفاءة البوابة إلكترونياً وتسهيل عملية التطوع ومنافسة المنصات العالمية لاستقطاب المتطوعين وزيادة الفرص التطوعية، وبالتالي الوصول للمستهدف "مليون متطوع بحلول عام 2030م".



09 اكتمال المعالم الرئيسية للمبادرات

تدريب عدد (24,252) مستفيد ضمان اجتماعي حول المملكة

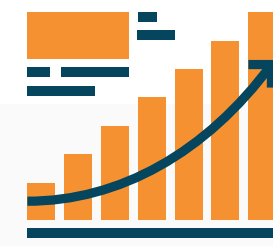
ضمن جهود مبادرة "تطوير برامج تدريبية وتأهيلية منتهية بالتدريب" تم تحقيق مستهدف عام 2020م التدريبي من خلال الورش التدريبية والتي تهدف لتطوير حلول وبرامج وأدوات تخدم تحول المستفيدين من الاعتماد على الدعم المادي من الوزارة إلى مستفيدين قادرين على الانتاج والاعتماد على الذات وتشمل: برامج تأهيلية وتدريبية، تطوير الدعم من خلال مكاتب التوظيف والبوابة الإلكترونية، تطوير أخصائي التمكين الاجتماعي، تطوير برامج لتحفيز التحصيل الأكاديمي والتعليم المهني.



12 تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية

تجاوز مستهدف عام 2020م لمؤشر "معدل الإنفاق للخدمات الاجتماعية"

وذلك بتحقيق معدل 17 ألف ريال، ويقاس المؤشر معدل الإنفاق على الخدمات الاجتماعية لكل مستفيد، وتحديداً الفئات المستفيدة من خدمات الرعاية الاجتماعية ويشمل ذلك: الأشخاص ذوي الإعاقة، كبار السن، الأيتام ذوي الظروف الخاصة، الحماية الأسرية، الأحداث الجانحين، والمتسولين، حيث يساهم ذلك في معرفة مدى تحقيق الوزارة لأهدافها الاستراتيجية بمبادراتها ومشاريعها عبر خفض معدل الهدر من الإنفاق.



11 تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية

تجاوز مستهدف عام 2020م لمؤشر "رضا المستفيدين من الخدمات الاجتماعية"

وذلك بتحقيق نسبة (73.9%)، حيث يقاس هذا المؤشر مدى رضا المستفيدين من الخدمات الاجتماعية وتحديداً الفئات المستفيدة من خدمات الرعاية الاجتماعية عبر وكالة التأهيل والتوجيه الاجتماعي، ويشمل الأشخاص ذوي الإعاقة، كبار السن، الأيتام ذوي الظروف الخاصة، الحماية الأسرية، الأحداث الجانحين، والمتسولين لمعرفة مدى تحقيق الوزارة لأهدافها الاستراتيجية وقياس المنفعة الخاصة بمبادراتها ومشاريعها.



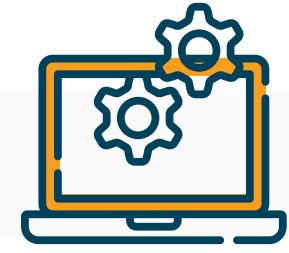
المنجزات الإستراتيجية للقطاعات ومنجزات التحول الوطني



تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية

تفعيل مستهدفات مبادرة "تشجيع العمل التطوعي"

والتي تم رصدها عن طريق المنصة الوطنية للعمل التطوعي بنهاية عام 2020، حيث تم تجاوز مستهدف أعداد المتطوعين المحدد بعدد (300,000) متطوع، وتحقيق عدد (409,123) متطوعاً، وتجاوز مستهدف "عدد الفرص التطوعية" المحدد بعدد (112,000) وتحقيق (156,806) فرصة تطوعية، وتجاوز مستهدف "نسبة رضا المتطوعين المحدد بنسبة (90%) وتحقيق نسبة رضا (98.04%)، وتجاوز مستهدف "القيمة الاقتصادية" المحدد ب (15) ريالاً سعودياً وتحقيق (21.27) ريالاً، كما بلغ عدد المستفيدين من التطوع أكثر من 21 مليون، وعدد ورش التدريب (75) ورشة تدريبية و (80,103) مستفيد من التدريب.



تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية

تجاوز مستهدف عام 2020م لمؤشر "نسبة المستفيدين من الإعانات المالية القادرين على العمل"

والذين تم تمكينهم للاستغناء عن الدعم؛ وذلك بالوصول إلى (23.2%)، مما يساهم في رفع كفاءة الإعانات المالية لمستحقي الدعم، حيث يهدف المؤشر إلى نقل المستفيدين من الرعاية إلى التنمية ضمن خطط محددة وواضحة تتناسب مع قدراتهم ومهاراتهم وصولاً إلى تمكينهم من خلال تحقيق الاستقلال المالي عن طريق إيجاد فرص تعليم أو تأهيل وتدريب ومن ثم توظيف أو مشروع إنتاجي أو ريادي.



إطلاق المبادرات الحיוية

إقامة ملتقى شركة البحر الأحمر للتطوير (شمال منطقة أملج) بمشاركة (19) شركة

ضمن جهود مبادرة "تطوير برامج تدريبية وتأهيلية منتهية بالتوظيف" تمت إقامة الملتقى بمشاركة (19) شركة من شركات البحر الأحمر للتطوير المشغلة (مقاولين) لعرض مبادرات التدريب والتأهيل المنتهية بالتوظيف، حيث تضمن الملتقى طرح (316) فرصة وظيفية لمستفيدي الضمان الاجتماعي من أبناء المنطقة مما يساهم في زيادة نسبة التوطين لتمكين المواطنين المستفيدين من منظومة الخدمات الاجتماعية عبر العمل في الشركات أو أحد مقاوليها المتعاونين.

الخاتمة

حرصنا في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تحقيق مستهدفاتنا والتي تنعكس بشكل مباشر على توفير المزيد من الخدمات للمستخدمين من برامج الوزارة وتحسين القائم منها والاستمرار في نهج التركيز على تطوير العمل في القطاعين العام والخاص وزيادة إمكانات القطاع غير الربحي لمساعدته على النمو والتطور وتحفيز القطاعات على سهولة ممارسة الأعمال وتحسين الخدمات وتسريع الإجراءات وتفعيل التواصل المجتمعي مع الوزارة. آمليين أن يكمل الله هذه الجهود بالتوفيق، وأن يجعل كل هذه المنجزات في سبيل تحقيق أفضل خدمات لكافة عملاء الوزارة ومستخدميها والجهات التي تقع تحت إشرافها.

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
www.hrsd.gov.sa

